

بیان نظما

اراکین مجلس نظما پاکستان انٹرنیشنل بلک ٹریڈنگ لمیٹڈ (پی آئی بی ٹی) ("کمپنی") کی سالانہ رپورٹ 30 جون 2024ء کو ختم ہونے والے سال کے لیے کمپنی کے آڈٹ شدہ مالیاتی گوشواروں کے ساتھ پیش کرتے ہوئے خوش ہیں۔

کاروباری جائزہ

ایک ٹریڈنگ آپریٹرز کے طور پر، آپ کی کمپنی کے آپریٹنگ زیادہ تر سیمنٹ، پاور پلانٹس، ٹیکسٹائل، کیمیکل اور دیگر متعلقہ صنعتوں کی طرف سے درآمد شدہ کونسلے کی مانگ پر منحصر ہے۔ سال کے دوران، آپ کی کمپنی نے گزشتہ سال 4,842,829 ٹن کے مقابلے میں 6,410,112 ٹن کارگو کو کامیابی سے ہینڈل کیا بنیادی طور پر اقتصادی استحکام کے اقدامات، بشمول درآمدی پابندیوں میں نرمی اور مقامی کرنسی کی قدر میں استحکام جس نے شکل صورتحال کے دوران، کم ترقی کے ساتھ نشان زد سال کے صنعتی طلب کو سہارا دیا۔

مزید برآں، افغانستان سے درآمدات میں سست روی، جو اس کی بڑھتی ہوئی قیمتوں، تجارتی پابندیوں اور سپلائی چین میں رکاوٹوں کی وجہ سے ہے، نے بھی کمپنی کے حجم میں مثبت کردار ادا کیا، خاص طور پر جب کونسلے کی عالمی قیمتیں کم ہو رہی تھیں۔

کاروباری کارکردگی کے مطابق، آپ کی کمپنی کی انتظامیہ حجم کے استحکام پر توجہ مرکوز کرنے اور کارگو ہینڈلنگ کے کاموں میں کارکردگی کو بڑھانے کے لیے حکمت عملیوں پر توجہ مرکوز کر رہی ہے۔ ٹریڈنگ، کول، کلیئنگ اور سیمنٹ کی بلک ہینڈلنگ کے لیے وقف ہے، اپنے صارفین کو کارکردگی اور آلودگی پر قابو پانے کے بین الاقوامی معیار پر بے مثال خدمات فراہم کرنے کے اپنے مقصد کے لیے پرعزم ہے۔

مالیاتی کارکردگی

سال کے دوران، کمپنی نے بنیادی طور پر بہتر آپریٹنگ کارکردگی کی وجہ سے ٹیکس کے بعد منافع حاصل کیا، پچھلے سال کے تقابل میں اس سال کے لیے اہم مالیاتی جھلکیاں ذیل میں بیان کی گئی ہیں:

روپے ملین میں

2022-2023	2023-2024	تفصیلات
9,072,699	13,852,284	کل سالانہ آمدنی
1,599,977	4,533,177	خام منافع
(3,128,342)	2,304,796	منافع / (خسارہ) قبل از ٹیکس
972,702	(653,987)	مصولات
(2,155,640)	1,650,809	کل منافع / (خسارہ)
(1.21)	0.92	کمائی / (خسارہ) فی حصص

کمپنی نے آمدنی، مجموعی منافع، EBITDA اور ٹیکس کے بعد منافع میں نمایاں بہتری کے ساتھ مضبوط کارکردگی کا مظاہرہ کیا۔ اگرچہ معاشی ماحول میں بتدریج بہتری آنے کی توقع ہے، لیکن بہتر لاگت پر مسلسل آپریٹنگ کارکردگی اور کیش فلو جزییشن انتظامیہ کی کلیدی ترجیحات ہیں، جو کہ مقررہ وقت میں حصص یافتگان کی واپسی کو بہتر بنانے میں مدد کرے گی۔

مالی معاملات

سال کے دوران، کمپنی نے بین الاقوامی کارپوریشن اور اوپیک فنڈ برائے بین الاقوامی ترقی کے ساتھ 15 جون 2023 کو واجب الادا 3.43 ملین امریکی ڈالر کی اصل ادائیگی کو موخر کرنے کیلئے اسٹینڈ اسٹل / معطلی کے معاہدے کے جو 2 نومبر 2023 کو طے پا گئے تھے۔

آپ کی کمپنی کی انتظامیہ ہنگامی حالات اور ان کے مکمل نمائندوں کا باقاعدگی سے جائزہ لیتی ہے، جن کا انکشاف مالیاتی بیانات میں ہوتا ہے۔ قانونی مشیر کے مشورے کی بنیاد پر، انتظامیہ کو یقین ہے کہ ان معاملات کا حتمی نتیجہ کمپنی کے حق میں ہوگا۔

معیشت میں شراکت

یہ قابل ذکر ہے کہ آپ کی کمپنی کی آمدنی کا 33%~ رائٹس کی مد میں پورٹ قاسم اتھارٹی کو جاتا ہے جس کی رقم اس سال 4,623 ملین روپے بنتی ہے۔ مزید برآں، آپ کی کمپنی نے بھی آگم ٹیکس، ہیلز ٹیکس اور دیگر سرکاری محصولات کی مد میں قومی خزانے میں 1,851 ملین روپے کا تعاون کیا۔

اعزاز

سال کے دوران، آپ کی کمپنی کو فیڈریشن آف پاکستان چیئرمین آف کامرس اینڈ انڈسٹری کی جانب سے "پاکستان کی بہترین بلک ٹریڈنگ کمپنی" کے طور پر اعزاز سے نوازا گیا جس نے میری ٹائم سیکٹر میں بہترین کارکردگی کے لیے ہمارے عزم کو اجاگر کیا۔

موزونیت

مالیاتی معاہدوں کے اندر جمع شدہ نقصانات اور مالی پابندیوں پر غور کرتے ہوئے کمپنی کی مجلس نظام نے مالی سال 2024ء کے لئے کسی بھی منافع یا بونس کی سفارش نہیں کی ہے۔ کمپنی کو توقع ہے کہ آئے والے سالوں کے آپریشنز کو کمپنی کی استعداد کار میں اضافے اور کمپنی کے طویل مدتی قرضوں کے کافی قابل ذکر حصے کی واپسی کے ذریعے اس کی مالی حالت کو مضبوط بنانے میں استعمال کیا جائے گا اور حصص یافتگان کو تقسیم کے لئے مفت نقد بہاؤ دستیاب ہوگا۔

متعلقہ پارٹی لین دین

درج کردہ تمام متعلقہ فریق لین دین میں انتظامات / معاہدہ موجود ہے، اور فہرست کمپنیوں (ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق) کے ضوابط 2019 اور اس کے تقاضوں کی تعمیل میں بین الاقوامی مالیاتی رپورٹنگ کے معیارات (IFRS) اور کنٹینر ایکٹ، 2017 کی پیروی میں کمپنی ایسے تمام لین دین کا مکمل ریکارڈ برقرار رکھتی ہے آڈٹ کمیٹی کے ساتھ ساتھ آپ کی کمپنی کی مجلس نظام کے اراکین کے ذریعے جائزہ لیا گیا اور اس کی منظوری دی گئی۔ متعلقہ فریق کے لین دین کی تفصیلات کمپنی کے مالی بیانات میں ظاہر کی گئی ہیں۔ یہ لین دین ایک بازو کی لمبائی کی بنیاد پر انجام دیا گیا ہے اور متعلقہ نوٹس کے تحت مالی بیانات میں مناسب طور پر ظاہر کیا گیا ہے۔

ملازمین کے ریٹائرمنٹ کے فوائد

آپ کی کمپنی اپنے ملازمین کو ریٹائرمنٹ کے فوائد فراہم کرتی ہے۔ اس میں مستقل ملازمین کے لیے کنٹریبیوٹری پروویڈنٹ فنڈ اور ڈیفائنڈ پینشنٹ واجبات شامل ہیں۔ 30 جون

2024 تک پراویڈنٹ فنڈ کی سرمایہ کاری اور ان کے غیر آڈٹ شدہ کھاتوں کی بنیاد پر متعین فوائد کی ذمہ داری بالترتیب 363 ملین روپے اور 300 ملین روپے تھی۔

بیرونی آڈیٹرز

ریٹائر ہونے والے آڈیٹرز، میسرز یوسف عادل، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس، اہل ہونے کی وجہ سے خود کو دوبارہ تقرری کے لیے پیش کر چکے ہیں۔ مجلس نظام نے میسرز یوسف عادل، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس کو آئندہ سال کے لیے بطور آڈیٹر مقرر کرنے کی سفارش کی ہے، جیسا کہ آڈٹ کمیٹی نے سفارش کی ہے، جو آئندہ سالانہ اجلاس عام میں اراکین کی منظوری سے مشروط ہے۔

بعد کے واقعات

کمپنی کے مالی سال کے اختتام اور اس رپورٹ کی تاریخ کے درمیان کمپنی کی مالی صورت حال کو متاثر کرنے والی کوئی مادی تبدیلیاں یا معاہدے نہیں ہوئے ہیں۔

کریڈٹ ریٹنگ

پاکستان کریڈٹ ریٹنگ ایجنسی لمیٹڈ (PACRA) نے کمپنی کے لیے بالترتیب A اور A2 پر طویل مدتی اور قلیل مدتی ریٹنگ دی جس کی درجہ بندی "ترقی پذیر" کے طور پر تفویض کی گئی ہے۔ مزید برآں، کریڈٹ ریٹنگ ایجنسی نے آؤٹ لک کو "ترقی پذیر" سے "مستحکم" میں اپ گریڈ کیا ہے، جو کمپنی کے مالی استحکام اور مستقبل کے امکانات میں بہتر اعتماد کی عکاسی کرتا ہے۔

طویل مدتی درجہ بندی کریڈٹ کے معیار کی نشاندہی کرتی ہے اور مختصر مدت کی درجہ بندی بروقت ادائیگیوں کی صلاحیت کو ظاہر کرتی ہے۔ آپ کی کمپنی کی اعلیٰ کریڈٹ ریٹنگ کریڈٹ کی اہلیت کی نشاندہی کرتی ہے جو مالیاتی وعدوں کو طے کرنے کے لیے اس کی موثر نقد بہا حکمت عملی کا ثبوت دیتی ہے۔

پائیداری سے متعلق خطرات

پائیداری سے متعلق خطرات ماحولیاتی، سماجی اور گورننس (ای ایس جی) کے تحفظات کو گہرے ہوئے ہے۔ پائیدار آپریشنل طریقوں کو نافذ کرنے، قابل تجدید توانائی کی پالیسیوں کو اپناتے ہوئے اور سبز اقدامات شروع کر کے کمپنی مزید پائیدار مستقبل میں اپنا حصہ شامل کرنے کی کوشش کرتی ہے۔ ہم ای ایس جی کے اہداف کے حصول کے لئے پرعزم ہیں جو چمک کو بڑھانے اور مثبت سماجی اثرات کو چلانے کے کمپنی کی حکمت عملی کے مطابق ہے۔

سالوں کے دوران، کافی سرمایہ جدید ماحولیاتی موثر ٹیکنالوجیز اور انفراسٹرکچر اپ گریڈ میں لگایا گیا ہے جو ہمارے ماحولیاتی اثرات کو کم سے کم کرتے ہیں اور ذمہ دار وسائل کے انتظام کے اصولوں کی عکاسی کرتے ہیں۔ ایک گندے بلک کارگو ٹریلر کے طور پر، ہم آپریشنل کارکردگی کو بہتر بنانے، اخراج کو کم کرنے اور ماحولیاتی انتظام کے ساتھ معاشی کارکردگی کو بہتر بنانے اور ماحولیاتی انتظام کے ساتھ معاشی کارکردگی کو متوازن کرنے کے لئے اپنے تمام آپریشنز میں پائیدار طریقوں کو اپنانے کی اہمیت کو تسلیم کرتے ہیں۔

تنوع، مساوات اور شمولیت

ہم یکساں مواقع کے آجر ہونے پر فخر ہے، جو فرد کو منفرد بنانے والے تنوع کو تسلیم کرنے اور قبول کر کے افراد کو بااختیار بنانے کے لئے وقف ہے۔ ہم عمر، جنس، نسل، مذہب، معذوری، جنسی رجحان، تعلیم اور قومی اصل میں فرق کی تعریف کرتے ہیں، یہ سمجھتے ہوئے کہ یہ امتیازات ہمارے کام کی جگہ کو بڑھاتے ہیں اور کامیابی کو آگے بڑھاتے ہیں۔

پی آئی بی ٹی میں ہم فعال طور پر اس بات کو یقینی بناتے ہیں کہ متنوع گروپوں کے تعاون، موجودگی اور نقطہ نظر نہ صرف قابل قدر ہیں بلکہ ہمارے کاموں میں مکمل طور پر مربوط ہیں، ہم صنفی غیر جانبدار کرداروں کو فروغ دینے کیلئے پرعزم ہیں۔ ایک جامع ماحول کو فروغ دینے کیلئے جہاں پر کسی کو کامیاب ہونے کا موقع دیا جائے۔

صنعتی تنخواہ کے فرق کا بیان

- صنعتی تنخواہ کا فرق

30 جون 2024ء کو ختم ہونے والے سال کے لئے، اوسطاً خواتین ملازمین کو مرد ملازمین کے مقابلہ میں 6% زیادہ تنخواہ دی جاتی ہے۔ اس کی بنیادی وجہ یہ ہے کہ خواتین کی اکثریت مردوں کے مقابلے میں پیشہ وارانہ کرداروں میں کام کر رہی ہیں۔

اوسط صنفی تنخواہ کا فرق

یہاں تک کہ درمیانی تنخواہ کے مقام پر، خواتین ملازمین کو سال کے دوران مرد ملازمین کے مقابلے میں 79 فیصد زیادہ ادائیگی کی جاتی ہے۔

صحت، حفاظت اور ماحول

ہم ایک محفوظ اور صحت مند کام کرنے والے ماحول کو برقرار رکھنے کے لیے انتہائی پرعزم ہیں تاکہ ہمارے ساتھ کام کرنے والے لوگوں کے ساتھ ساتھ ان کی بہبود کو یقینی بنایا جائے جہاں ہم کام کرتے ہیں۔

ایک متنظم کی حیثیت سے ISO 9001 (کوالٹی مینجمنٹ سسٹم) ISO 14001 (ماحولیاتی انتظامی نظام) اور ISO 45001 (پیشہ وارانہ صحت اور حفاظت کے انتظام کے نظام) کے تحت ہم صحت، حفاظت اور ماحولیاتی کارکردگی کے اعلیٰ ترین معیارات کو برقرار رکھنے کے لیے اپنے طریقوں کو مسلسل بہتر بنانے کے لیے وقف ہیں۔

ملازمین کی بہبود کی حمایت میں، ہم نے قابل رسائی صحت کی دیکھ بھال فراہم کرنے کے لیے اپنے ٹریڈیبل پرائیکٹس پر ایک مفت طبی مرکز قائم کیا ہے۔ مزید برآں، ہم تیاری کو یقینی بنانے اور اپنے آپریشنز میں مصروف تمام اسٹیک ہولڈرز کے لیے ایک محفوظ اور صحت مند کام کے ماحول کو برقرار رکھنے کے لیے باقاعدہ ابتدائی طبی امداد کی تربیت، فرضی مشقیں، آگ بجھانے، اور انخلا کی مشقیں کرتے ہیں۔

گرین آپریشنز

پی آئی بی ٹی پاکستان میں کارگو بینڈنگ کی پہلی سہولت ہے جو عالمی بینک کے ماحولیاتی آلودگی کنٹرول کے معیارات کی تعمیل کرتی ہے۔ اس سلسلے میں، پی آئی بی ٹی نے پاکستان کے قابل اطلاق قوانین اور ضوابط، آئی ایف سی کی کارکردگی کے معیارات اور ورلڈ بینک گروپ کے ماحولیات، صحت اور حفاظت کے رہنما خطوط کے مطابق ایک ماحولیاتی انتظامی منصوبہ (ای ایم پی) تیار کیا ہے۔

☆	دھول کے اخراج پر کنٹرول	☆	صوتی آلودگی کنٹرول
☆	ٹھوس فضلہ کا انتظام	☆	ٹھوس فضلہ کا انتظام
☆	مواد کو ٹھکانے لگانے کا انتظام	☆	حیاتیاتی تنوع کا تحفظ اور پائیدار قدرتی وسائل کا انتظام

ای ایم پی کے ان پہلوؤں اور متعلقہ ضوابط وغیرہ کو ٹریڈیبل کی تعمیر کے دوران لاگو کیا گیا تھا، اور ٹریڈیبل آپریشنز کے دوران باقاعدگی سے ان کی نگرانی اور اپ ڈیٹ کیا جاتا ہے۔

مزید برآں، سال کے دوران، کمپنی نے 159 کلوواٹ کے شمسی توانائی کے منصوبے کا پائلٹ مرحلہ نصب کیا ہے۔ یہ منصوبہ غیر قابل تجدید ذرائع سے کھپت میں حصہ ڈال کر اور CO2 کے اخراج کو سالانہ کم کر کے موثر انداز میں کام کر رہا ہے۔

کارپوریٹ سماجی ذمہ داری

کسی انٹرنیشنل ترقی اس سے وابستہ لوگوں کی فلاح و بہبود سے جڑی ہوئی ہے۔ کارپوریٹ سماجی ذمہ داری (سی ایس آر) پی آئی بی ٹی کی ثقافت میں اپنے آغاز سے ہی گہرائی سے سرایت کر چکی ہے، جس کا آغاز کمپنی کے بورڈ اور انتظامیہ کے مقاصد سے ہوا ہے تاکہ اس کے آپریٹنگ علاقوں میں کمیونٹیز کی بہتری کے لیے بامعنی کردار ادا کیا جاسکے۔ کمپنی ماحولیات، آجروں، کمیونٹیز اور عوامی شعبے کے دیگر تمام اسٹیک ہولڈرز پر اپنی سرگرمیوں کے اثرات کی ذمہ داری قبول کرتی ہے۔

بلک کارگو ٹرمینل کے طور پر ہم آپریشنل کارکردگی کو بہتر بناتے ہوئے اس کے ماحولیاتی اثرات کو کم کرنے کی اہمیت سے بخوبی آگاہ ہے۔ اس مقصد کے لئے پی آئی بی ٹی نے پائیداری کے اقدامات کی ایک جامع رینج کو نافذ کیا ہے۔ قابل ذکر طور پر پاکستان میں یہ واحد عام صارف کے لئے سہولت ہے جو گندے بلک کارگو کے لئے وقف ہے اور ماحولیاتی آلودگی پر قابو پانے کے لئے بین الاقوامی معیارات پر عمل کرتی ہے۔

ہمارا کارپوریٹ فلسفہ مقامی طبقات کو ہمارے بنیادی اسٹیک ہولڈرز میں سے ایک تسلیم کرتا ہے۔ پی آئی بی ٹی نے ان کی مدد کے لئے کئی طبقات میں ترقیاتی پروگرام شروع کیے ہیں جن کا مقصد معیار زندگی کو بہتر بنانا اور ہمارے ٹرمینل کے آس پاس کے علاقوں میں معاشی مواقع پیدا کرنا ہے۔ ان اقدامات میں تعلیمی کفالت اور صحت کی دیکھ بھال کے پروگرام شامل ہیں، جیسے کہ مفت طبی کیمپس اور صحت سے متعلق آگاہی ورکشاپس، جو کہ پسماندہ آبادی کے لئے تعلیم اور صحت کی دیکھ بھال دونوں تک رسائی کو بڑھانے کے لئے بنائے گئے ہیں۔

اس کے علاوہ، پی آئی بی ٹی مقامی این جی اوز کے ساتھ مل کر کمپنی کی قریبی کمیونٹیز کو روزمرہ کی ضروریات فراہم کرنے میں بھی سرگرم عمل ہے۔ یہ شراکت داری اس بات کو یقینی بناتی ہے کہ ضروری وسائل بشمول خوراک ضرورت مندوں تک پہنچے۔ سماجی بہبود اور پسماندہ کمیونٹیز کے معیار زندگی کو بہتر بنانے کے لئے پی آئی بی ٹی کے عزم کو مزید تقویت دے۔

کاروباری نظم و نسق اور مالیاتی رپورٹنگ فریم ورک

آپ کی کمپنی کے نظماً ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق، پاکستان اسٹاک ایکسچینج لمیٹڈ کی فہرست سازی کی ضروریات اور سیکورٹیز اینڈ ایکسچینج کمیشن آف پاکستان کے مالیاتی رپورٹنگ فریم ورک کے تحت اپنی ذمہ داریوں سے آگاہ ہیں اور ان کی تعمیل میں تصدیق کرتے ہیں کہ سال 2023-24 کے دوران درج ذیل کام کیے گئے ہیں۔

- ☆ کمپنی کی انتظامیہ کی طرف سے تیار کردہ مالیاتی گوشوارے، معاملات کی صورتحال، اس کے کاموں کے نتائج، نقد بہاؤ اور ایکویٹی میں ہونے والی تبدیلیوں کو واضح طور پر پیش کرتے ہیں۔
- ☆ کمپنی کی طرف سے حساب کتاب کی مناسب دیکھ بھال کی جاتی ہے۔
- ☆ مالیاتی گوشواروں کی تیاری میں مناسب اکاؤنٹنگ پالیسیوں کو مسلسل لاگو کیا جاتا ہے اور اکاؤنٹنگ کے تخمینے معقول اور دانشمندانہ فیصلوں پر مبنی ہیں۔
- ☆ بین الاقوامی اکاؤنٹنگ معیارات، جیسا کہ پاکستان میں لاگو ہوتا ہے، مالی بیانات کی تیاری میں پیروی کی گئی ہے۔
- ☆ اندرونی کنٹرول کا نظام ڈیزائن میں درست ہے اور اسے معطر طریقے سے لاگو کیا گیا ہے اور اس کی نگرانی کی گئی ہے جس کے ساتھ ڈائریکٹرز متفق ہیں۔
- ☆ ضوابط کے مطابق کارپوریٹ گورننس کے بہترین طریقوں سے کوئی مادی اخراج نہیں ہوا ہے۔
- ☆ ایک جاری تشویش کے طور پر جاری رکھنے کی کمپنی کی صلاحیت پر کوئی خاص شک نہیں ہے۔ اس رپورٹ اور 30 جون 2024 کو ختم ہونے والے سال کے مالیاتی گوشواروں میں

- ☆ کمپنی کی تشکیل اور ان کے کم کرنے کی صلاحیت پر مادی غیر یقینی صورتحال کو تفصیل سے بیان کیا گیا ہے۔
- ☆ کمپنی کے نظام، سی ای او، سی ایف او، کمپنی سیکرٹری اور ان کی شریک حیات اور نابالغ بچوں کی طرف سے پاکستان اسٹاک ایکسچینج میں ظاہر کیے گئے شیئرز کے علاوہ کوئی خرید و فروخت نہیں ہے۔
- ☆ شیئر ہولڈنگ کا نمونہ پیش کیا گیا ہے (الگ الگ)۔
- ☆ متعلقہ اداروں اور متعلقہ افراد کے حصص کی تفصیل بھی پیش کی گئی ہے (الگ الگ)۔
- ☆ سال کے دوران منعقد ہونے والے بورڈ کے اجلاسوں اور ہر ڈائریکٹر کی حاضری کا بیان بھی پیش کیا گیا ہے۔
- ☆ گزشتہ چھ سالوں کا اہم مالیاتی ڈیٹا بھی پیش کیا گیا ہے (الگ الگ)۔

رسک مینجمنٹ

آپ کی کمپنی کے پاس ایک جامع رسک مینجمنٹ فریم ورک ہے جو اندرونی اور بیرونی خطرات کا منظم انداز میں جائزہ لینے کے لئے تشکیل دیا گیا ہے۔ شناخت شدہ خطرات کے جواب میں ہم نے ان کے ممکنہ اثرات کو کم کرنے کے لئے مضبوط تخفیف کی حکمت عملی تیار کی ہے اور ان پر عمل درآمد کیا ہے۔ ہماری آپریشنل رسک مینجمنٹ اپروچ آلات اور انفراسٹرکچر کی پائیدار دیکھ بھال کے ذریعے خطرے میں کمی پر زور دیتی ہے جس کی مدد سے قابل اعتماد کارگو ہنڈلنگ ٹیکنالوجیز میں سرمایہ کاری کی جاتی ہے۔ کمپنی کے مالیاتی رسک مینجمنٹ کی تفصیلات مالی بیانات میں ظاہر کی گئی ہیں۔

داخلی مالیاتی کنٹرول کی مناسبت

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے اندرونی مالیاتی کنٹرول کا ایک موثر نظام قائم کیا ہے، تاکہ آپریشن کے موثر اور موثر انعقاد کو یقینی بنایا جاسکے، کمپنی کے اثاثوں کی حفاظت، قابل اطلاق قوانین اور ضوابط کی تعمیل اور قابل اعتماد مالیاتی رپورٹنگ۔ پی آئی بی ٹی کا آزادانہ اندرونی آڈٹ فنکشن مالیاتی کنٹرول کے نفاذ کی باقاعدگی سے جانچ اور نگرانی کرتا ہے، جبکہ آڈٹ کمیٹی سہ ماہی بنیادوں پر اندرونی کنٹرول کے فریم ورک اور مالیاتی بیانات کی تاثیر کا جائزہ لیتی ہے۔

سی ایف او اور اندرونی آڈٹ کے سربراہ کی اہلیت

چیف فنانشل آفیسر اور ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ مطلوبہ قابلیت اور تجربہ رکھتے ہیں جیسا کہ ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق میں بیان کیا گیا ہے۔

مجلس نظام (بورڈ آف ڈائریکٹرز)

ڈائریکٹرز کی کل تعداد سات پر مشتمل ہے۔

مرد 06

خاتون 01

مجلس (بورڈ) دو (02) آزادانہ نظام (ڈائریکٹرز)، ایک (01) ایگزیکٹو ڈائریکٹر اور چار (04) غیر ایگزیکٹو ڈائریکٹرز پر مشتمل ہے۔

مجلس (بورڈ) نے کمپنی کی اسٹریٹیجک سمت، سالانہ کارپوریٹ منصوبوں اور اہداف کا جائزہ لیا، اور نظم و نسق کے اعلیٰ ترین معیار کو یقینی بنانے کے لیے پرعزم ہے۔ سال کے دوران مجلس نظام (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کے پانچ (05) اجلاس منعقد ہوئے۔ ڈائریکٹرز کی حاضری حسب ذیل ہے:

حاضر شدہ اجلاس	نظماء کے نام	حاضر شدہ اجلاس	نظماء کے نام
05	سید نادر شاہ	05	کپٹن حلیم احمد صدیقی
05	محترمہ فرح آغا	05	محترم شارق عظیم صدیقی
00	محترمہ ندیم نثار	05	کپٹن ظفر اقبال اعوان
		05	محترم مسعود احمد عثمانی

یہاں 30 جون 2024 کو ختم ہونے والے سال کے دوران نظمء (ڈائریکٹرز) میں کوئی تبدیلی نہیں ہوئی۔

نظماء (ڈائریکٹرز) کی تربیت

نظماء (ڈائریکٹرز) اپنے فرائض سے آگاہ ہیں اور انہیں اعلیٰ ترین معیارات کے مطابق انجام دینے کی کوشش کرتے ہیں۔ سال کے آخر میں، کمپنی لسنڈ کمپنیز (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس) ریگولیشنز، 2019 میں متعین نظمء (ڈائریکٹرز) کے تربیتی پروگرام کے لیے اختیاری تقاضوں کی بڑی حد تک تعمیل کر رہی تھی، جہاں سات (07) میں سے چھ (06) نظمء (ڈائریکٹرز) نے یا تو ڈائریکٹرز ٹریننگ پروگرام (DTP) کا ٹھیکہ حاصل کیا گیا ہے یا DTP کی ضرورت سے مستثنیٰ ہے، جبکہ باقی ایک (01) نظمء (ڈائریکٹر) مقررہ وقت پر DTP کا آغاز کرے گا۔

مجلس (بورڈ) کے لیے تشخیص کا معیار

- ☆ ہماری کمپنی کی مجلس (بورڈ) کی کارکردگی کا درجہ ذیل پیرامیٹرز کے ساتھ باقاعدگی سے جائزہ لیا جاتا ہے۔
- ☆ دیانتداری، ساکھ، اعتماد اور اراکین کی فعال شرکت۔
- ☆ انتظامیہ کی طرف سے مقرر کردہ سالانہ اہداف کا فالو اپ اور جائزہ۔
- ☆ کمپنی کو رہنمائی اور رہنمائی فراہم کرنے کی صلاحیت۔
- ☆ تنظیم کی کارکردگی کے ان پہلوؤں کی نشاندہی کرنے کی اہلیت جس کے لیے کارروائی کی ضرورت ہے۔
- ☆ انتظامیہ کی جانیشی کی منصوبہ بندی کا جائزہ۔
- ☆ کمپنی کے خطرے کی نمائش کا اندازہ لگانے اور سمجھنے کی صلاحیت۔
- ☆ کمپنی میں صحت کی حفاظت اور ماحولیات، روزگار اور دیگر پالیسیوں اور طریقوں کو بہتر بنانے کے سلسلے میں شراکت اور دلچسپی۔

بورڈ کی کارکردگی کا جائزہ

سال کے لیے مذکورہ بالا پیرامیٹرز کی بنیاد پر ناپی گئی بورڈ کی مجموعی کارکردگی تسلی بخش تھی۔ بورڈ کی مجموعی کارکردگی پر چیئرمین کی ایک الگ رپورٹ، جیسا کہ کمپنیز ایکٹ 2017 کے تحت درکار ہے، سالانہ رپورٹ کے ساتھ منسلک ہے۔

نظماء (ڈائریکٹرز) کا معاوضہ

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے "سینئر مینجمنٹ کے ڈائریکٹرز اور ممبران کے لیے معاوضے کی پالیسی" کی منظوری دے دی ہے یعنی چیئرمین، نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور ڈائریکٹرز مینٹنز

میں شرکت کے لیے صرف فیس کے حقدار ہیں۔ معاوضے کی سطحیں مناسب اور ذمہ داری اور مہارت کی سطح سے مطابقت رکھتی ہیں تاکہ کمپنی کو کامیابی کے ساتھ اور قدر میں اضافے کے ساتھ چلایا جاسکے۔ اہم انتظامی اہلکاروں کے معاوضوں کی تفصیلات مالیاتی گوشواروں کے نوٹ نمبر 26 میں ظاہر کی گئی ہیں۔

کمپنی کی ایسوسی ایشن کا آرٹیکل بورڈ آف ڈائریکٹرز کو وقتاً فوقتاً بورڈ آف ڈائریکٹرز یا اس کی کمیٹیوں کے اجلاسوں میں شرکت کے لیے ڈائریکٹر کے معاوضے کا تعین اور منظوری دینے کی اجازت دیتا ہے۔

مجلس نظام (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کی کمیٹیاں

آڈٹ کمیٹی (AC) مجلس (بورڈ) کی نگرانی کی ذمہ داریوں کو پورا کرنے میں مدد کرتی ہے، بنیادی طور پر شیئر ہولڈرز کو مالی اور غیر مالیاتی معلومات کا جائزہ لینے اور رپورٹ کرنے، اندرونی کنٹرول کے نظام، رسک مینجمنٹ اور آڈٹ کے عمل میں۔ اسے انتظامیہ سے معلومات طلب کرنے اور بیرونی آڈیٹرز یا مشیروں سے براہ راست مشورہ کرنے کی خود مختاری ہے جیسا کہ مناسب سمجھا جاتا ہے۔

ہیومن ریسورس اینڈ ریمونڈیشن کمیٹی (HRC) سینئر ایگزیکٹوز کے معاوضے سے متعلق معاوضے، تنظیم اور ملازمین کی ترقی کی پالیسیوں کے تمام عناصر کا جائزہ لینے اور ان کی سفارش کرنے اور ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور انتظامی کمیٹی کے اراکین کے معاوضوں سے متعلق تمام معاملات کی منظوری کے لیے اجلاس کرتی ہے۔

ہرمیٹنگ کے بعد، کمیٹیوں کے چیئرمین متعلقہ منظور یوں اور سفارشات کے ساتھ مجلس (بورڈ) کو متعلقہ قراردادوں اور سفارشات سے گاہ کرتے ہیں۔

سال کے دوران آڈٹ کمیٹی کے چار (04) اجلاس اور ہیومن ریسورس اینڈ ریمونڈیشن کمیٹی کا ایک (01) اجلاس منعقد ہوا۔ ممبران کے نام اور ان کی حاضری حسب ذیل ہے۔

حاضر شدہ اجلاسات	اراکین ایچ آرسی کمیٹی کے نام	حاضر شدہ اجلاسات	اراکین آڈٹ کمیٹی کے نام
01	محترم شارق عظیم صدیقی	04	کپٹین ظفر اقبال اعوان
01	سید نادر شاہ	04	سید نادر شاہ
01	محترمہ فرح آغا	04	محترمہ فرح آغا

اخلاقیات اور کاروباری اصولوں کا ضابطہ

مجلس (بورڈ) نے اخلاقیات اور کاروباری اصولوں کا بیان اپنایا ہے، جس پر آپ کی کمپنی کے تمام نظام اور ملازمین نے دستخط کیے ہیں اور اس کو تسلیم کیا ہے جن سے ضابطہ کی پابندی کرنا ضروری ہے۔

مستقبل کا منظر نامہ

پاکستان میں درآمدی کونسلے کی طلب جاری رہنے کی توقع ہے، جو کہ بجلی کی پیداوار، سینٹ، ٹیکسٹائل اور کیمیکلز جیسی اہم صنعتوں کی ضروریات کے مطابق ہے۔ چونکہ حکومت پاکستان توانائی کی بڑھتی ہوئی طلب کو اقتصادی طور پر پورا کرنے کی کوشش کر رہی ہے، وہ کونسلے پر مبنی پاور پلانٹس کا استعمال جاری رکھے ہوئے ہے، اس لیے کہ کونسلے کی پیداوار کے لیے سب سے زیادہ لاگت والے ایندھن میں سے ایک ہے۔ اگرچہ کونسلے کے مقامی ذرائع کے ساتھ اس کے توانائی کے کس کو متنوع بنانے کی حکومت کی کوششیں طلب کو متاثر کر سکتی ہیں، سمندر

سے پیدا ہونے والا کوئلہ صنعتی اور توانائی کی ضروریات کو پورا کرنے میں اہم کردار ادا کرے گا، خاص طور پر موجودہ بنیادی ڈھانچے کے سیٹ اپ اور درآمدی بجلی پیدا کرنے کی موجودہ سہولیات کے پیش نظر۔ کوئلہ مزید برآں، موردی عوامل جیسے قیمت کا توازن اور کوئلے کے دیگر ذرائع سے متعلق لاجسٹک تحفظات درآمدی کوئلے پر انحصار کو مزید تقویت دیں گے۔

آپ کی کمپنی آپریشنل کارکردگی کو بڑھا کر اور کارکردگی اور ماحولیاتی ذمہ داری دونوں کے لیے بین الاقوامی معیارات کی تعمیل کو یقینی بنا کر درآمدی کوئلے کی مسلسل طلب کو پورا کرنے کے لیے پرعزم ہے۔

اعتراف

آپ کے نظماً اس موقع کا فائدہ اٹھاتے ہوئے ملازمین کے عزم اور شراکت کے لیے اپنی گہری ستائش کا اظہار کرتے ہیں۔ ہم کمپنی میں مسلسل تعاون اور اعتماد کے لیے تمام اسٹیک ہولڈرز کا شکریہ ادا کرتے ہیں۔ کمپنی میں سرمایہ کاری کرنے اور تمام اسٹیک ہولڈرز کے درمیان اعتماد پیدا کرنے کے لیے ہم اپنے معزز شیئر ہولڈرز، عوامی اور ادارہ جاتی، نیز غیر ملکی اور مقامی قرض دہندگان کا شکریہ ادا کرنا چاہیں گے۔

مجلس نظماً (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کے لیے اور اس کی جانب سے

کیپٹن ظفر اقبال اعوان
ڈائریکٹر

شارق عظیم صدیقی
چیف ایگزیکٹو آفیسر
کراچی: 13 ستمبر 2024ء