

بیان نظام

اراکین مجلس نظام پاکستان انٹرنیشنل بلک ٹریڈ لمیٹڈ (پی آئی بی ٹی) ("کمپنی") کی سالانہ رپورٹ 30 جون 2025ء کو ختم ہونے والے سال کے لیے کمپنی کے آڈٹ شدہ مالیاتی گوشواروں کے ساتھ پیش کرتے ہوئے خوش ہیں۔

کاروباری جائزہ

بندر گاہ محمد بن قاسم پر کونڈ اور سینٹ کے ٹریڈ کی تعمیر و ترقی، کاروبار اور انتظامات کے لئے کمپنی نے 06- نومبر 2010ء کو پورٹ قاسم اتھارٹی کے ساتھ 30 سالہ مدت کے لئے بناؤ، چلاؤ اور منتقل کرو کی بنیاد پر ایک معاہدہ کیا جو مزید 30 سال کے لئے قابل توسیع ہے۔

ایک ٹریڈ اپریٹر کے طور پر، آپ کی کمپنی کے آپریٹرز کا زیادہ تر انحصار سینٹ، پاور پلانٹس، ٹیکسٹائل، کیمیکل اور دیگر متعلقہ صنعتوں کی طرف سے درآمد شدہ کونڈ کی مانگ پر ہے۔ گزشتہ سال 6,410,112 ٹن کے مقابلے میں 4,793,326 ٹن کارگو کو کامیابی سے ہینڈل کیا جو بنیادی طور پر 19 نومبر 2024 کو ٹریڈ پر آتشزدگی کے واقعے کے بعد آپریشن کی عارضی معطلی کے ساتھ ساتھ مجموعی طور پر سمندری بندر گاہوں میں کمی کی وجہ سے کمی کو ظاہر کرتا ہے۔

اس واقعے سے ٹریڈ کے بنیادے ڈھانچے کے ایک حصہ کو نقصان پہنچا اور کارگو ہینڈلنگ کی سرگرمیاں متاثر ہوئیں۔ کمپنی نے پورٹ قاسم اتھارٹی کے تعاون سے ٹریڈ پر دستی کارگو ہینڈلنگ اور مارچینل وھارف پر جہازوں کی عارضی ہینڈلنگ کے انتظامات کو محفوظ بنانے سمیت ہنگامی اقدامات کو تیزی سے قابل عمل بنایا۔ ضروری مرمت اور بحالی کا کام ایک ماہ کے اندر مکمل کر لیا گیا، جس سے دسمبر 2024ء میں معمول کی کارروائیاں دوبارہ شروع ہو سکیں۔ اس واقعے کی صحیح طور پر بیمہ کنندگان کو اطلاع دی گئی اور فی الحال مدعیت کا عمل جاری ہے۔ بورڈ اس غیر معمولی حادثے سے نمٹنے کے لئے انتظامیہ کی طرف سے ظاہر کی گئی گن اور مہارت کو سراہتا ہے اور اس بات پر یقین رکھتا ہے کہ کمپنی آپریٹل عمڈگی کو برقرار رکھے گی، شراکت داران کے اعتماد کو مضبوط بنائے گی اور پائیدار اور محفوظ مستقبل کو یقینی بنانے کے لئے اپنے حفاظتی طریقوں کو تقویت دے گی۔

مالیاتی کارکردگی

سال کے دوران، بنیادی طور پر کارگو کے حجم میں کمی اور ٹریڈ کے بنیادی ڈھانچے کو پہنچنے والے نقصان سے بڑے مرتی اخراجات کی وجہ سے کمپنی نے خالص خسارہ ظاہر کیا ہے۔

پچھلے سال کے تقابل میں اس سال کے لیے اہم مالیاتی جھلکیاں ذیل میں بیان کی گئی ہیں:

'000 روپے ملین میں

تفصیلات	2024-2025	2023-2024
کل سالانہ آمدنی	9,969,183	13,852,284
خام منافع	2,059,244	5,048,452
منافع قبل از ٹیکس	43,431	2,537,533
محصولات	(301,361)	(772,546)
کل منافع / (خسارہ)	(257,930)	1,764,987
(خسارہ) / کمائی فی حصص	(0.14)	0.99

اگرچہ میکرو اکنامک ماحول میں بندرتج بہتری آرہی ہے، بہتر لاگت اور کیش فلوجزیشن پر مسلسل آپریشنل کارکردگی انتظامیہ کے لئے اہم ترجیحات میں شامل ہیں، جو کہ مقررہ وقت میں حصص یافتگان کی واپسی کو بہتر بنانے میں مدد کرے گی۔

مالی معاملات

اکاؤنٹنگ پالیسی میں تبدیلی

جیسا کہ 30- جون 2025 کو ختم ہونے والے سال کے مالیاتی گوشواروں میں مکمل طور پر ظاہر کیا گیا ہے، آپریٹنگ فلیسڈ اثاثوں کی کچھ بنیادی اشیاء، یعنی پورٹ انفراسٹرکچر، لیز ہولڈ میں بہتری، عمارتیں، کارگو ہینڈلنگ کاسامان، پورٹ پاورجزیشن اور آپریشنز کاسامان منہامرکنز فرسودگی اور تحقیقی خسارہ جو کہ سابقہ قدر پر بیان کیا گیا تھا۔ رعایتی نقد بہاؤ ماڈل (ڈی سی ایف) کے تحت آمدنی کے نقطہ نظر کو استعمال کرتے ہوئے ان اثاثوں کی منصفانہ قیمت کا تعین کیا گیا۔

کمپنی نے ان اثاثوں کے لئے اپنی بعد کی پینالٹس کی بنیاد کو ریویلویشن ماڈل سے لاگت کے ماڈل میں تبدیل کر دیا ہے جو 30 جون 2025 سے لاگو ہے۔ انتظامیہ لاگت کے ماڈل کو صنعت میں زیادہ وسیع پیمانہ پر اپنانے اور کمپنی کے مالی بیانات کے صارفین کو قابل اعتماد اور زیادہ متعلقہ معلومات فراہم کرنے کے لئے مؤثر سمجھتی ہے۔

نظام برآمدگی میں خلل

درآمدگی کارگو کی ہینڈلنگ کے دوران کنویئر بیلٹ کو نقصان پہنچا جس کے نتیجے میں کارکردگی میں عارضی خلل واقع ہوا۔ اس واقعہ کی اطلاع فوری طور پر کمپنی کے ہیڈ کوارٹرز کو دی گئی اور دعویٰ ان کے ذریعے قابل قبول تھا۔ رپورٹنگ کی مدت تک کمپنی نے جزوی تصفیہ حاصل کر لیا تھا اور مالیاتی گوشواروں میں معاملہ مناسب طور پر واضح کر دیا گیا۔

مختصیل قرض

جیسا کہ مالیاتی گوشواروں میں مکمل طور پر ظاہر کیا گیا ہے کہ کمپنی کو آگ لگنے کے واقعہ کی وجہ سے مالی دباؤ کا سامنا کرنا پڑا جس نے کمپنی کے کاروباری حجم کو متاثر کیا جیسا کہ اوپر بیان کیا گیا ہے۔ نتیجہً 13 جون 2025 کو مقامی قرض کی قسط کی فراہمی میں تاخیر ہوئی اس کا اصل حصہ 30 جون 2025 سے پہلے طے کیا گیا تھا، جبکہ متعلقہ سود کی ادائیگی رپورٹنگ کی تاریخ کے بعد کی گئی تھی۔ تاہم، غیر ملکی قرضوں سے متعلق تمام ذمہ داریاں ان کی مقررہ تاریخوں کے مطابق ادا کی گئیں۔

ہنگامی حالات

آپ کی کمپنی کی انتظامیہ ہنگامی حالات اور ان کے ممکنہ نمائشوں کا باقاعدگی سے جائزہ لیتی ہے، جن کا انکشاف مالیاتی بیانات میں ہوتا ہے۔ قانونی مشیر کے مشورے کی بنیاد پر، انتظامیہ کو یقین ہے کہ ان معاملات کا حتمی نتیجہ کمپنی کے حق میں ہوگا۔

معیشٹ میں شراکت

یہ بات قابل ذکر ہے کہ آپ کی کمپنی کی آمدنی کا 32% رائلٹی کی مد میں پورٹ قاسم اتھارٹی کو جاتا ہے جس کی رقم اس سال 3,704 ملین روپے بنتی ہے۔ مزید برآں، آپ کی کمپنی نے بھی انکم ٹیکس، سیلز ٹیکس اور دیگر سرکاری محصولات کی مد میں قومی خزانے میں 2,477 ملین روپے کا تعاون کیا۔

اعزاز

میری ٹائم سیکٹر میں بہترین کارکردگی کے اعتراف میں، سال کے دوران، آپ کی کمپنی کو فیڈریشن آف پاکستان چیئرمین آف کامرس اینڈ انڈسٹری کی جانب سے "پاکستان کی بہترین بلک ٹریڈنگ کمپنی" کے طور پر اعزاز سے نوازا گیا۔

موڈونیت

مالیاتی معاہدوں کے اندر جمع شدہ نقصانات اور مالی پابندیوں پر غور کرتے ہوئے کمپنی کی مجلس نفعیہ نے مالی سال 2025ء کے لئے کسی بھی منافع یا بونس کی سفارش نہیں کی ہے۔ کمپنی کو توقع ہے کہ آنے والے سالوں کے آپریشنز کو کمپنی کی استعداد کار میں اضافے اور کمپنی کے طویل مدتی قرضوں کے کافی قابل ذکر حصے کی واپسی کے ذریعے اس کی مالی حالت کو مضبوط بنانے میں استعمال کیا جائے گا اور حصص یافتگان کو تقسیم کے لئے مفت نقد بہاؤ دستیاب ہو گا۔

متعلقہ پارٹی لین دین

درج کردہ تمام متعلقہ فریق لین دین میں انتظامات / معاہدہ موجود ہے، اور فہرستی کمپنیوں (ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق) کے ضوابط 2019 اور اس کے تقاضوں کی تعمیل میں بین الاقوامی مالیاتی رپورٹنگ کے معیارات (IFRS) اور کمپنیز ایکٹ، 2017 کی پیروی میں کمپنی ایسے تمام لین دین کا مکمل ریکارڈ برقرار رکھتی ہے آڈٹ کمیٹی کے ساتھ ساتھ آپ کی کمپنی کی مجلس نفعیہ کے اراکین کے ذریعہ جائزہ لیا گیا اور اس کی منظوری دی گئی۔ متعلقہ فریق کے لین دین کی تفصیلات کمپنی کے مالی بیانات میں ظاہر کی گئی ہیں۔ یہ لین دین ایک بازو کی لمبائی کی بنیاد پر انجام دیا گیا ہے اور متعلقہ نوٹس کے تحت مالی بیانات میں مناسب طور پر ظاہر کیا گیا ہے۔

ملازمین کے ریٹائرمنٹ کے فوائد

آپ کی کمپنی اپنے ملازمین کو ریٹائرمنٹ کے فوائد فراہم کرتی ہے۔ اس میں مستقل ملازمین کے لیے کنٹریبیوٹری پروویڈنٹ فنڈ اور ڈیفائنڈ پینشن اسکیم شامل ہیں۔ 30 جون 2025 تک پروویڈنٹ فنڈ کی سرمایہ کاری اور ان کے غیر آڈٹ شدہ کھاتوں کی بنیاد پر متعین فوائد کی ذمہ داری بالترتیب 438 ملین روپے اور 347 ملین روپے تھی۔

بیرونی آڈیٹرز

ریٹائر ہونے والے آڈیٹرز، میسرز یوسف عادل، چارٹرڈ اکائونٹنٹس، اہل ہونے کی وجہ سے خود کو دوبارہ تقرری کے لیے پیش کر چکے ہیں۔ مجلس نفعیہ نے میسرز یوسف عادل، چارٹرڈ اکائونٹنٹس کو آئندہ سال کے لیے بطور آڈیٹرز مقرر کرنے کی سفارش کی ہے، جیسا کہ آڈٹ کمیٹی نے سفارش کی ہے، جو آئندہ سالانہ اجلاس عام میں اراکین کی منظوری سے مشروط ہے۔

بچہ کے واقعات

کمپنی کے مالی سال کے اختتام اور اس رپورٹ کی تاریخ کے درمیان کمپنی کی مالی صورت حال کو متاثر کرنے والی کوئی مادی تبدیلیاں یا معاہدے نہیں ہوئے ہیں۔

کریڈٹ ریٹنگ

پاکستان کریڈٹ ریٹنگ ایجنسی لمیٹڈ (PACRA) نے کمپنی کے لیے بالترتیب A اور A2 پر طویل مدتی اور قلیل مدتی ریٹنگ دی جس کی درجہ بندی "ترقی پذیر" کے طور پر تفویض کی گئی ہے۔ مزید برآں، کریڈٹ ریٹنگ ایجنسی نے آؤٹ لک کو "ترقی پذیر" سے "مستحکم" میں اپ گریڈ کیا ہے۔

طویل مدتی درجہ بندی کریڈٹ کے معیار کی نشاندہی کرتی ہے اور مختصر مدت کی درجہ بندی بروقت ادائیگیوں کی صلاحیت کو ظاہر کرتی ہے۔ آپ کی کمپنی کی اعلیٰ کریڈٹ ریٹنگ کی اہلیت کی نشاندہی کرتی ہے جو مالیاتی وعدوں کو طے کرنے کے لیے اس کی موثر نقد بہاؤ حکمت عملی کا ثبوت دیتی ہے۔

پائیداری سے متعلق خطرات

پائیداری سے متعلق خطرات ماحولیاتی، سماجی اور گورننس (ای ایس جی) کے تحفظات کو گھیرے ہوئے ہے۔ پائیدار آپریشنل طریقوں کو نافذ کرنے، قابل تجدید

توانائی کی پالیسیوں کو اپناتے ہوئے اور سبز اقدامات شروع کر کے کمپنی مزید پائیدار مستقبل میں اپنا حصہ شامل کرنے کی کوشش کرتی ہے۔ ہم ای ایس جی کے اہداف کے حصول کے لئے پرعزم ہیں جو چمک کو بڑھانے اور مثبت سماجی اثرات کو چلانے کے لئے کمپنی کی حکمت عملی کے مطابق ہے۔

سالوں کے دوران، کافی سرمایہ جدید ماحولیاتی مؤثر ٹیکنالوجیز اور انفراسٹرکچر اپ گریڈ میں لگایا گیا ہے جو ہمارے ماحولیاتی اثرات کو کم سے کم کرتا ہے اور ذمہ دار وسائل کے انتظام کے اصولوں کی عکاسی کرتا ہے۔ ایک گندے بلک کار گوٹریٹیل کے طور پر، ہم آپریشنل کارکردگی کو بہتر بنانے، اخراج کو کم کرنے اور ماحولیاتی انتظام کے ساتھ معاشی کارکردگی کو بہتر بنانے اور ماحولیاتی انتظام کے ساتھ معاشی کارکردگی کو متوازن کرنے کے لئے اپنے تمام آپریشنز میں پائیدار طریقوں کو اپنانے کی اہمیت کو تسلیم کرتے ہیں۔

تنوع، مساوات اور شمولیت

ہم یکساں مواقع کے آج ہونے پر فخر کرتے ہیں، جو ہر فرد کو منفرد بنانے والے تنوع کو تسلیم کرنے اور قبول کر کے افراد کو بااختیار بنانے کے لئے وقف ہے۔ ہم عمر، جنس، نسل، مذہب، معذوری، جنسی رجحان، تعلیم اور قومی اصل میں فرق کی تعریف کرتے ہیں، یہ سمجھتے ہوئے کہ یہ امتیازات ہمارے کام کی جگہ کو بڑھاتے ہیں اور کامیابی کو آگے بڑھاتے ہیں۔

پی آئی بی ٹی میں ہم فعال طور پر اس بات کو یقینی بناتے ہیں کہ متنوع گروپوں کے تعاون، موجودگی اور نقطہ نظر نہ صرف قابل قدر ہیں بلکہ ہمارے کاموں میں مکمل طور پر مربوط ہیں ہم صنفی غیر جانبدار کرداروں کو فروغ دینے کیلئے پرعزم ہیں۔ ایک جامع ماحول کو فروغ دینے کیلئے جہاں پر کسی کو کامیاب ہونے کا موقع دیا جائے۔

صنعتی تنخواہ کے فرق کا پیمانہ

30 جون 2025 کو ختم ہونے والے سال کے لئے صنعتی تنخواہ کے فرق کا حساب درج ذیل ہے؛

- صنعتی تنخواہ کا فرق

اوسطاً خواتین ملازمین کو مرد ملازمین کے مقابلہ میں 24 فیصد زیادہ تنخواہ دی جاتی ہے۔ اس کی بنیادی وجہ یہ ہے کہ خواتین کی اکثریت مردوں کے مقابلے میں پیشہ وارانہ کرداروں میں کام کر رہی ہیں۔

- اوسط صنعتی تنخواہ کا فرق

یہاں تک کہ درمیانی تنخواہ کے مقام پر، خواتین ملازمین کو سال کے دوران مرد ملازمین کے مقابلے میں 43 فیصد زیادہ ادائیگی کی جاتی ہے۔

صحت، حفاظت اور ماحول

ہم ایک محفوظ اور صحت مند کام کرنے والے ماحول کو برقرار رکھنے کے لیے انتہائی پرعزم ہیں تاکہ ہمارے ساتھ کام کرنے والے لوگوں کے ساتھ ساتھ ان کمیونٹیز کی فلاح و بہبود کو یقینی بنایا جائے جہاں ہم کام کرتے ہیں۔ ایک مستند تنظیم کی حیثیت سے ISO 9001 (کوالٹی مینجمنٹ سسٹم) ISO 14001 (ماحولیاتی انتظامی نظام) اور ISO 45001 (پیشہ وارانہ صحت اور حفاظت کے انتظام کے نظام) کے تحت ہم صحت، حفاظت اور ماحولیاتی کارکردگی کے اعلیٰ ترین معیارات کو برقرار رکھنے کے لیے اپنے طریقوں کو مسلسل بہتر بنانے کے لیے وقف ہیں۔

ملازمین کی بہبود کی حمایت میں، ہم نے قابل رسائی صحت کی دیکھ بھال فراہم کرنے کے لیے اپنے ٹریٹمنٹ پرائیکٹ مفت طبی مرکز قائم کیا ہے۔ مزید برآں، ہم تیار کی

یقینی بنانے اور اپنے آپریشنز میں مصروف تمام اسٹیک ہولڈرز کے لیے ایک محفوظ اور صحت مند کام کے ماحول کو برقرار رکھنے کے لیے باقاعدہ ابتدائی طبی امداد کی تربیت، فرضی مشقیں، آگ بجھانے، اور انخلا کی مشقیں کرتے ہیں۔

گرین آپریشنز

پی آئی بی ٹی عالمی بینک کے ماحولیاتی آلودگی کنٹرول کے معیارات کی تعمیل کرتی ہے۔ اس سلسلے میں، پی آئی بی ٹی نے پاکستان کے قابل اطلاق قوانین اور ضوابط، آئی ایف سی کی کارکردگی کے معیارات اور ورلڈ بینک گروپ کے ماحولیات، صحت اور حفاظت کے رہنما خطوط کے مطابق ایک ماحولیاتی انتظامی منصوبہ (ای ایم پی) تیار کیا ہے۔

☆	دھول کے اخراج پر کنٹرول	☆	صوتی آلودگی کنٹرول
☆	ٹھوس فضلہ کا انتظام	☆	ٹھوس فضلہ کا انتظام
☆	مواد کو ٹھکانے لگانے کا انتظام	☆	حیاتیاتی تنوع کا تحفظ اور پائیدار قدرتی وسائل کا انتظام

ای ایم پی کے ان پہلوؤں اور متعلقہ ضوابط وغیرہ کو ٹریٹمنٹ کی تعمیر کے دوران لاگو کیا گیا تھا، اور ٹریٹمنٹ آپریشنز کے دوران باقاعدگی سے ان کی نگرانی اور اپ ڈیٹ کیا جاتا ہے۔

مزید برآں، سال کے دوران، کمپنی نے 159 کلوواٹ کے سٹشی توانائی کے منصوبے کا پائلٹ مرحلہ نصب کیا ہے۔ یہ منصوبہ غیر قابل تجدید ذرائع سے کھپت میں حصہ ڈال کر اور CO2 کے اخراج کو سالانہ کم کر کے موثر انداز میں کام کر رہا ہے۔

کارپوریٹ سماجی ذمہ داری

کسی انٹرپرائز کی ترقی اس سے وابستہ لوگوں کی فلاح و بہبود سے جڑی ہوئی ہے۔ کارپوریٹ سماجی ذمہ داری (سی ایس آر) پی آئی بی ٹی کی ثقافت میں اپنے آغاز سے ہی گہرائی سے سرایت کر چکی ہے، جس کا آغاز کمپنی کے بورڈ اور انتظامیہ کے مقاصد سے ہوا ہے تاکہ اس کے آپریٹنگ علاقوں میں کمیونٹیز کی بہتری کے لیے بامعنی کردار ادا کیا جاسکے۔ کمپنی ماحولیات، آجروں، کمیونٹیز اور عوامی شعبے کے دیگر تمام اسٹیک ہولڈرز پر اپنی سرگرمیوں کے اثرات کی ذمہ داری قبول کرتی ہے۔

بلک کارگو ٹریٹمنٹ کے طور پر ہم آپریشنل کارکردگی کو بہتر بناتے ہوئے اس کے ماحولیاتی اثرات کو کم کرنے کی اہمیت سے بخوبی آگاہ ہے۔ اس مقصد کے لئے پی آئی بی ٹی نے پائیداری کے اقدامات کی ایک جامع رینج کو نافذ کیا ہے۔ قابل ذکر طور پر پاکستان میں یہ واحد عام صارف کے لئے سہولت ہے جو گندے بلک کارگو کے لئے وقف ہے اور ماحولیاتی آلودگی پر قابو پانے کے لئے بین الاقوامی معیارات پر عمل کرتی ہے۔

ہمارا کارپوریٹ فلسفہ مقامی طبقات کو ہمارے بنیادی اسٹیک ہولڈرز میں سے ایک تسلیم کرتا ہے۔ پی آئی بی ٹی نے ان کی مدد کے لئے کئی طبقات میں ترقیاتی پروگرام شروع کیے ہیں جن کا مقصد معیار زندگی کو بہتر بنانا اور ہمارے ٹریٹمنٹ کے آس پاس کے علاقوں میں معاشی مواقع پیدا کرنا ہے۔ ان اقدامات میں تعلیمی کفالت اور صحت کی دیکھ بھال کے پروگرام شامل ہیں، جیسے کہ مفت طبی کیمپس اور صحت سے متعلق آگاہی ورکشاپس، جو کہ پسماندہ آبادی کے لئے تعلیم اور صحت کی دیکھ بھال دونوں تک رسائی کو بڑھانے کے لئے بنائے گئے ہیں۔

اس کے علاوہ، پی آئی بی ٹی مقامی این جی اوز کے ساتھ مل کر کمپنی کی قریبی کمیونٹیز کو روزمرہ کی ضروریات فراہم کرنے میں بھی سرگرم عمل ہے۔ یہ شراکت داری اس بات کو یقینی بناتی ہے کہ ضروری وسائل بشمول خوراک ضرور تمندوں تک پہنچے۔ سماجی بہبود اور پسماندہ کمیونٹیز کے معیار زندگی کو بہتر بنانے کے لئے پی آئی بی کے عزم کو مزید تقویت دے۔

کاروباری نظم و نسق اور مالیاتی رپورٹنگ فریم ورک

آپ کی کمپنی کے نظام ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق، پاکستان اسٹاک ایکسچینج لمیٹڈ کی فہرست سازی کی ضروریات اور سیکورٹیز اینڈ ایکسچینج کمیشن آف پاکستان کے مالیاتی رپورٹنگ فریم ورک کے تحت اپنی ذمہ داریوں سے آگاہ ہیں اور ان کی تعمیل میں تصدیق کرتے ہیں کہ سال 2024-25 کے دوران درج ذیل کام کیے گئے ہیں۔

- ☆ کمپنی کی انتظامیہ کی طرف سے تیار کردہ مالیاتی گوشوارے، معاملات کی صورتحال، اس کے کاموں کے نتائج، نقد بہاؤ اور ایکویٹی میں ہونے والی تبدیلیوں کو واضح طور پر پیش کرتے ہیں۔
- ☆ کمپنی کی طرف سے حساب کتاب کی مناسب دیکھ بھال کی جاتی ہے۔
- ☆ مالیاتی گوشواروں کی تیاری میں مناسب اکاؤنٹنگ پالیسیوں کو مسلسل لاگو کیا جاتا ہے اور اکاؤنٹنگ کے تخمینے معقول اور دانشمندانہ فیصلوں پر مبنی ہیں۔
- ☆ بین الاقوامی اکاؤنٹنگ معیارات، جیسا کہ پاکستان میں لاگو ہوتا ہے، مالی بیانات کی تیاری میں پیروی کی گئی ہے۔
- ☆ اندرونی کنٹرول کا نظام ڈیزائن میں درست ہے اور اسے معطر طریقے سے لاگو کیا گیا ہے اور اس کی نگرانی کی گئی ہے جس کے ساتھ ڈائریکٹرز متفق ہیں۔
- ☆ ضوابط کے مطابق کارپوریٹ گورننس کے بہترین طریقوں سے کوئی مادی اخراج نہیں ہوا ہے۔
- ☆ ایک جاری تشویش کے طور پر جاری رکھنے کی کمپنی کی صلاحیت پر کوئی خاص شک نہیں ہے۔ اس رپورٹ اور 30 جون 2025 کو ختم ہونے والے سال کے مالیاتی گوشواروں میں کمپنی کی تشویش اور ان کے کم کرنے کی صلاحیت پر مادی غیر یقینی صورتحال کو تفصیل سے بیان کیا گیا ہے۔
- ☆ کمپنی کے نظام، سی ای او، سی ایف او، کمپنی سیکرٹری اور ان کی شریک حیات اور نابالغ بچوں کی طرف سے پاکستان اسٹاک ایکسچینج میں ظاہر کیے گئے شیئرز کے علاوہ کوئی خرید و فروخت نہیں ہے۔ شیئرز ہولڈنگ کا نمونہ پیش کیا گیا ہے (الگ الگ)۔
- ☆ متعلقہ اداروں اور متعلقہ افراد کے حصص کی تفصیل بھی پیش کی گئی ہے (الگ الگ)۔
- ☆ سال کے دوران منعقد ہونے والے بورڈ کے اجلاسوں اور ہر ڈائریکٹر کی حاضری کا بیان بھی پیش کیا گیا ہے۔
- ☆ گزشتہ چھ سالوں کا اہم مالیاتی ڈیٹا بھی پیش کیا گیا ہے (الگ الگ)۔

ضابطہ برائے اخلاقیات اور کاروباری اصول

بورڈ (مجلس نظام) نے ضابطہ اخلاقیات اور کاروباری اصولوں کے بیان کی تعمیل کی ہے جسے کمپنی کے تمام ڈائریکٹرز (نظام) اور ملازمین نے تسلیم کیا ہے اور دستخط کئے ہیں، جس کے مطابق ضابطے کی پیروی کرنا ضروری ہے۔

رسک مینجمنٹ

آپ کی کمپنی کے پاس ایک جامع رسک مینجمنٹ فریم ورک ہے جسے اندرونی اور بیرونی خطرات کا منظم انداز میں جائزہ لینے کے لئے تشکیل دیا گیا ہے۔ شناخت شدہ خطرات کے جواب میں ہم نے ان کے ممکنہ اثرات کو کم کرنے کے لئے مضبوط تخفیف کی حکمت عملی تیار کی ہے اور ان پر عمل درآمد کیا ہے۔ ہماری آپریٹنگ رسک مینجمنٹ اپروچ آلات اور انفراسٹرکچر کی پائیدار دیکھ بھال کے ذریعے خطرے میں کمی پر زور دیتی ہے جس کی مدد سے قابل اعتماد کارگو ہینڈلنگ ٹیکنالوجیز میں سرمایہ کاری کی جاتی ہے۔ کمپنی کے مالیاتی رسک مینجمنٹ کی تفصیلات مالی بیانات میں ظاہر کی گئی ہیں۔

داخلی مالیاتی کنٹرول کی مناسبت

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے اندرونی مالیاتی کنٹرول کا ایک موثر نظام قائم کیا ہے، تاکہ آپریشن کے موثر اور موثر انعقاد کو یقینی بنایا جاسکے، کمپنی کے اثاثوں کی حفاظت، قابل اطلاق قوانین اور ضوابط کی تعمیل اور قابل اعتماد مالیاتی رپورٹنگ۔ کمپنی کا آزاد اندرونی آڈٹ فنکشن مالیاتی کنٹرول کے نفاذ کی باقاعدگی سے جانچ اور نگرانی کرتا ہے، جبکہ آڈٹ کمیٹی سہ ماہی بنیادوں پر اندرونی کنٹرول کے فریم ورک اور مالیاتی بیانات کی تاثیر کا جائزہ لیتی ہے تاکہ ان کی سلامتی اور ضابطہ برائے کاروباری

نظم و نسق کے معیارات کے ساتھ ہم آہنگی کو یقینی بنایا جاسکے۔

سی ایف او اور انڈرونی آڈٹ کے سربراہ کی اہلیت

چیف فنانشل آفیسر اور ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ مطلوبہ قابلیت اور تجربہ رکھتے ہیں جیسا کہ ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق میں بیان کیا گیا ہے۔

مجلس نظماء (بورڈ آف ڈائریکٹرز)

ڈائریکٹرز کی کل تعداد سات پر مشتمل ہے۔

مرد 06

خاتون 01

مجلس (بورڈ) دو (02) آزاد نظماء (ڈائریکٹرز)، ایک (01) ایگزیکٹو ڈائریکٹر اور چار (04) غیر ایگزیکٹو ڈائریکٹرز پر مشتمل ہے۔

مجلس (بورڈ) نے کمپنی کی اسٹریٹجک سمت، سالانہ کارپوریٹ منصوبوں اور اہداف کا جائزہ لیا، اور نظم و نسق کے اعلیٰ ترین معیار کو یقینی بنانے کے لیے پرعزم ہے۔

سال کے دوران مجلس نظماء (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کے پانچ (05) اجلاس منعقد ہوئے۔ ڈائریکٹرز کی حاضری حسب ذیل ہے:

نظماء کے نام	حاضر شدہ اجلاسات	نظماء کے نام	حاضر شدہ اجلاسات
کپٹین حلیم احمد صدیقی	04	سید نادر شاہ	05
محترم شارق عظیم صدیقی	05	محترمہ فرح آغا	05
کپٹین ظفر اقبال اعوان	05	محترم ندیم نثار	00
محترم مسعود احمد عثمانی	05		

یہاں 30 جون 2025 کو ختم ہونے والے سال کے دوران نظماء (ڈائریکٹرز) میں کوئی تبدیلی نہیں ہوئی۔

نظماء (ڈائریکٹرز) کی تربیت

نظماء (ڈائریکٹرز) اپنے فرائض سے آگاہ ہیں اور انہیں اعلیٰ ترین معیارات کے مطابق انجام دینے کی کوشش کرتے ہیں۔ سال کے آخر میں، کمپنی لسنڈ کمپنیز (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس) ریگولیشنز، 2019 میں متعین نظماء (ڈائریکٹرز) کے تربیتی پروگرام کے لیے اختیاری تقاضوں کی بڑی حد تک تعمیل کر رہی تھی، جہاں سات (07) میں سے چھ (06) نظماء (ڈائریکٹرز) نے یا تو ڈائریکٹرز ٹریننگ پروگرام (DTP) کا سرٹیفکیٹ حاصل کیا یا چاہے یا DTP کی ضرورت سے مستثنیٰ ہیں، جبکہ باقی ایک (01) ناظم (ڈائریکٹر) مقررہ وقت پر DTP کا آغاز کرے گا۔

مجلس (بورڈ) کے لیے تشخص کا معیار

ہماری کمپنی کی مجلس (بورڈ) کی کارکردگی کا درجہ ذیل پیرامیٹرز کے ساتھ باقاعدگی سے جائزہ لیا جاتا ہے۔

☆ دیانتداری، ساکھ، اعتماد اور اراکین کی فعال شرکت۔

☆ انتظامیہ کی طرف سے مقرر کردہ سالانہ اہداف کا فالو اپ اور جائزہ۔

☆ کمپنی کو رہنمائی اور رہنمائی فراہم کرنے کی صلاحیت۔

- ☆ تنظیم کی کارکردگی کے ان پہلوؤں کی نشاندہی کرنے کی اہلیت جس کے لیے کارروائی کی ضرورت ہے۔
- ☆ انتظامیہ کی جانیشی کی منصوبہ بندی کا جائزہ۔
- ☆ کمپنی کے خطرے کی نمائش کا اندازہ لگانے اور سمجھنے کی صلاحیت۔
- ☆ کمپنی میں صحت کی حفاظت اور ماحولیات، روزگار اور دیگر پالیسیوں اور طریقوں کو بہتر بنانے کے سلسلے میں شراکت اور دلچسپی۔

بورڈ کی کارکردگی کا جائزہ

سال کے لیے مذکورہ بالا پیرامیٹرز کی بنیاد پر تاپنی گئی بورڈ کی مجموعی کارکردگی تسلی بخش تھی۔ بورڈ کی مجموعی کارکردگی پر چیئرمین، نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور آزاد کمپنیز ایکٹ 2017 کے تحت درکار ہے، سالانہ رپورٹ کے ساتھ منسلک ہے۔

نظام (ڈائریکٹرز) کا معاوضہ

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے "سینئر مینجمنٹ کے ڈائریکٹرز اور ممبران کے لیے معاوضے کی پالیسی" کی منظوری دے دی ہے یعنی چیئرمین، نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور آزاد ڈائریکٹرز میٹنگز میں شرکت کے لیے صرف فیس کے حقدار ہیں۔ معاوضے کی سطحیں مناسب اور ذمہ داری اور مہارت کی سطح سے مطابقت رکھتی ہیں تاکہ کمپنی کو کامیابی کے ساتھ اور قدر میں اضافے کے ساتھ چلایا جاسکے۔ اہم انتظامی اہلکاروں کے معاوضوں کی تفصیلات مالیاتی گوشواروں کے نوٹ نمبر 29 میں ظاہر کی گئی ہیں۔

کمپنی کی ایسوسی ایشن کآئرٹیکل بورڈ آف ڈائریکٹرز کو وقتاً فوقتاً بورڈ آف ڈائریکٹرز یا اس کی کمیٹیوں کے اجلاسوں میں شرکت کے لیے ڈائریکٹرز کے معاوضے کا تعین اور منظوری دینے کی اجازت دیتا ہے۔

مجلس نظام (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کی کمیٹیاں

آڈٹ کمیٹی

آڈٹ کمیٹی (AC) مجلس (بورڈ) کی نگرانی کی ذمہ داریوں کو پورا کرنے میں مدد کرتی ہے، بنیادی طور پر شیئر ہولڈرز کو مالی اور غیر مالیاتی معلومات کا جائزہ لینے اور رپورٹ کرنے، اندرونی کنٹرول کے نظام، رسک مینجمنٹ اور آڈٹ کے عمل میں۔ اسے انتظامیہ سے معلومات طلب کرنے اور بیرونی آڈیٹرز یا مشیروں سے براہ راست مشورہ کرنے کی خود مختاری ہے جیسا کہ مناسب سمجھا جاتا ہے۔

سال کے دوران آڈٹ کمیٹی کے چار (04) اجلاس منعقد ہوئے۔ ممبران کے نام اور ان کی حاضری حسب ذیل ہے۔

حاضر شدہ اجلاس	اراکین آڈٹ کمیٹی کے نام
04	کپٹین ظفر اقبال اعوان
04	سید نادر شاہ
04	محترمہ فرح آغا

رسک مینجمنٹ کمیٹی

کمپنی کے رسک مینجمنٹ فریم ورک کی نگرانی میں بورڈ کی مدد کے لئے ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق کے تقاضوں کے مطابق سال کے دوران رسک مینجمنٹ کمیٹی تشکیل دی گئی تھی کمیٹی ممکنہ خطرات کا جائزہ لیتی ہے، تخفیف کی حکمت و عملیوں کی مناسبت کا جائزہ لیتی ہے اور اس بات کو یقینی بناتی ہے کہ ہم خطرات کی نشاندہی اور ان سے نمٹنے کے لئے مؤثر نظام رکھتے ہیں۔ کمیٹی کمپنی کی لچک کو مضبوط بنانے اور خطرات کو اسٹریٹیجک مقاصد کے ساتھ ہم آہنگ کرنے کے لئے انتظامیہ کے

ساتھ بھی کام کرتی ہے۔

سال کے دوران رسک مینجمنٹ کمیٹی کے (03) اجلاس منعقد ہوئے۔ ممبران کے نام اور ان کی حاضری حسب ذیل ہے۔

حاضر شدہ اجلاسات	اراکین کے نام	حاضر شدہ اجلاسات	اراکین کے نام
03	محترم محمد مسعود احمد عثمانی	03	محترم شارق عظیم صدیقی
03	محترم ارسلان افتخار خان	03	سید نادر شاہ
		03	محترمہ فرح آغا

ہیومن ریورس اینڈ ریویویشن کمیٹی

ہیومن ریورس اینڈ ریویویشن کمیٹی (HRC) سینئر ایگزیکٹوز کے معاوضے سے متعلق معاوضے، تنظیم اور ملازمین کی ترقی کی پالیسیوں کے تمام عناصر کا جائزہ لینے اور ان کی سفارش کرنے اور ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور انتظامی کمیٹی کے اراکین کے معاوضوں سے متعلق تمام معاملات کی منظوری کے لیے اجلاس کرتی ہے۔

ہر میٹنگ کے بعد، کمیٹی کا چیئرمین مجلس (بورڈ) کو متعلقہ قراردادوں اور سفارشات سے آگاہ کرتا ہے۔

سال کے دوران ہیومن ریورس اینڈ ریویویشن کمیٹی کا ایک (01) اجلاس منعقد ہوا۔ ممبران کے نام اور ان کی حاضری حسب ذیل ہے۔

حاضر شدہ اجلاسات	اراکین کے نام
01	محترم شارق عظیم صدیقی
01	سید نادر شاہ
01	محترمہ فرح آغا

مستقبل کا منظر نامہ

کمپنی درآمدی کونسل کی قابل اعتماد اور موثر ہینڈلنگ کو یقینی بنا کر پاکستان کے معروف بلک ٹریڈنگ کے طور پر اپنی حیثیت کو مستحکم کرنے کے لئے پرعزم ہے، جو سیمنٹ، بجلی اور متعلقہ صنعتوں کے لئے ایک اہم جزو کے طور پر کام کرتا رہتا ہے۔ جبکہ حکومت ایک متنوع توانائی کے آمیزے کی طرف کام کر رہی ہے، توقع ہے کہ درآمد شدہ کونسل موجودہ انفراسٹرکچر، لاگت کے تحفظات اور قائم کردہ سپلائی چینز کے پیش نظر ملک کی صنعتی اور توانائی کی ضروریات کا ایک اہم جزو رہے گا۔

آگے دیکھتے ہوئے کمپنی پاکستان کی معدنیات کی برآمدات میں حصہ ڈالنے کے لئے تیار ہے کیوں کہ ریکوڈک مائننگ کمپنی (پرائیویٹ) لمیٹڈ نے تانبے اور سونے کے کنسٹرکٹس کی برآمد کے لئے پی آئی بی ٹی کو ترجیحی ٹریڈنگ کے طور پر شناخت کیا۔ یہ منصوبہ قطعی معاہدوں پر عملدرآمد اور ضروری ریگولیٹری اور دیگر منظور یوں کے حصول سے مشروط ہے۔ توقع ہے کہ پاکستان سے معدنیات کی برآمدات کے لئے ایک اہم سنگ میل ثابت ہوگا، قوم کے لئے قدر پیدا کرے گا، کمپنی کے کارگو بیس کو وسیع کرے گا اور طویل مدتی اسٹیک ہولڈر کی قدر کو مضبوط کرے گا۔

مندرجہ بالا کے مطابق، انتظامیہ اپنی توجہ کو کارگو ہینڈلنگ کے کاموں میں کارکردگی کو بڑھانے پر مرکوز رکھتی ہے جبکہ خدمات کے بین الاقوامی معیارات، آپریشنل امتیازات اور ماحولیاتی اہتمام کو برقرار رکھتی ہے۔ ملک کا جدید ترین ٹریڈنگ ایپس صارفین کو بہترین قیمت پر کارکردگی اور آلودگی پر قابو پانے کی اعلیٰ ترین سطح کے

ساتھ بے مثال خدمات فراہم کرنے کے لئے وقف ہے، اس طرح حصص یافتگان کے منافع میں اضافہ ہوتا ہے۔

اعتراف

آپ کے نظماً اس موقع کا فائدہ اٹھاتے ہوئے ملازمین کے عزم اور شراکت کے لیے اپنی مخلصانہ ستائش کا اظہار کرتے ہیں۔ بورڈ (مجلس نظماً) کمپنی کے تمام اسٹیک ہولڈرز کے تعاون اور اعتماد کے لیے بھی شکریہ کا اظہار کرتے ہیں۔ کمپنی میں سرمایہ کاری کرنے اور تمام اسٹیک ہولڈرز کے درمیان اعتماد پیدا کرنے کے لیے ہم اپنے معزز شیئر ہولڈرز، عوامی اور ادارہ جاتی، نیز غیر ملکی اور مقامی قرض دہندگان کا شکریہ ادا کرنا چاہیں گے جن کا اعتماد اور سرمایہ کاری کمپنی اور اس کے نقطہ نظر کو مستحکم کرتی رہی۔

مجلس نظماً (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کے لیے اور اس کی جانب سے

کیپٹن ظفر اقبال اعوان
ڈائریکٹر

شارق عظیم صدیقی
چیف ایگزیکٹو آفیسر
کراچی: 15 - ستمبر 2025ء