

بیان نظما

اراکین مجلس نظما، پاکستان انٹرنیشنل بک ٹریڈنٹس لمیٹڈ (پی آئی بی ٹی) ("کمپنی") کی سالانہ رپورٹ 30 جون 2026 کو ختم ہونے والے سال کے لیے کمپنی کے آڈٹ شدہ مالیاتی گوشواروں کے ساتھ پیش کرتے ہوئے خوش ہیں۔

کاروباری جائزہ

بندرگاہ محمد بن قاسم پور کولڈ اور سیمنٹ کے ٹریڈنٹس کی تعمیر و ترقی، کاروبار اور انتظامات کے لیے کمپنی نے 06 نومبر 2010 کو پورٹ قاسم اتھارٹی کے ساتھ 30 سالہ مدت کے لیے بناؤ، چلاؤ اور منتقل کرو کی بنیاد پر ایک معاہدہ کیا جو مزید 30 سال کے لیے قابل توسیع ہے۔

سال کے دوران کمپنی نے 12 دسمبر، 2025 کو پورٹ قاسم اتھارٹی کے ساتھ عمل درآمدی معاہدہ طے کیا جس کے تحت کمپنی کو تانبے اور سونے پر مشتمل معدنیات بشمول دیگر معدنیات، دھاتوں اور قدرتی زمینی معدنیات کو سنبھالنے، ذخیرہ اندوزی اور برآمدات کے لیے غیر انحصاری بنیادوں پر اضافی مراعات، حقوق اور لائسنس دیے گئے۔ یہ معاہدہ بناؤ، چلاؤ اور منتقل کرو کنٹریکٹ کا حصہ ہے اور 30 سال کی رعایتی مدت کیلئے مؤثر ہے۔

اضافی مراعات سے کمپنی معدنیات اور دھاتوں سمیت کموڈٹی کی وسیع رینج کو ہنڈل کرنے کیلئے اپنے موجودہ انفراسٹرکچر اور آپریشنل صلاحیتوں سے بھرپور فائدہ اٹھا سکے گی۔

ٹریڈنٹس آپریٹنگ حثیت سے آپ کی کمپنی کے آپریشنز کا زیادہ تر انحصار سیمنٹ، پاور پلانٹس، نیکیسٹل، کیمیکل اور دیگر متعلقہ صنعتوں کی طرف سے درآمد شدہ کوسٹل کی مانگ پر ہے۔ گزشتہ سال 87 جہازوں سے 4,793,326 ٹن کے مقابلے میں 143 جہازوں سے 7,595,432 ٹن کارگو کا مبادی سے ہنڈل کیا جو ٹریڈنٹس کی آپریشنز کی صلاحیت میں نمایاں اضافہ کا عکاس ہے اور کوسٹل کی درآمدات میں اضافہ اور درآمد شدہ کوسٹل کی مستحکم طلب کی وجہ ہے۔

طلب میں اضافہ کو توانائی اور علاقائی توانائی اور سپلائی کے ماحول میں ہونے والی پیش رفتوں سے سہارا ملا۔ خلیج میں جاری کشیدگی جس سے علاقائی توانائی سپلائی میں خلل پڑا، پاکستان میں آرائل این جی کی کمی اور پاک افغان سرحد کی بندش کے باعث توانائی کے متبادل ذرائع کی حثیت سے کوسٹل پر انحصار میں اضافہ ہوا۔

کمپنی نے تحفظ، اعتماد، کارکردگی، ماحولیاتی تحفظ کیلئے اقدامات اور کارگو کی ہینڈلنگ میں سروس کوالٹی کے اعلیٰ ترین معیارات کے ذریعے آپریشنل عموگی کو برقرار رکھنے پر توجہ مرکوز رکھی۔ کمپنی نے زیادہ حجم کو سہارا دینے اور ٹریڈنٹس کے مؤثر اور قابل اعتماد آپریشنز کو یقینی بنانے کے لیے اپنے ٹریڈنٹس کے ڈھانچے اور آلات کے استعمال کو مزید بہتر اور مؤثر بنانے کا سلسلہ جاری رکھا۔

سال کے دوران اہم پیش رفت ریکوڈک مائننگ کمپنی (پرائیویٹ) لمیٹڈ کی طرف سے پی آئی بی ٹی کو ریکوڈک منصوبے سے تانبے اور سونے کے کنسنٹریشن کی ہینڈلنگ اور برآمدات کیلئے اپنا ترجیحی ٹریڈنٹس منتخب کرنا تھا۔ بعد ازاں کمپنی نے آر ڈی ایم سی کے ساتھ معاہدہ طے کیا جس کے تحت آر ڈی ایم سی کمپنی کے ٹریڈنٹس میں سٹوریج اور ہینڈلنگ انفراسٹرکچر میں سرمایہ کاری کرے گی۔ یہ معاہدہ کمپنی کے مکمل کارگو کی بنیاد کو وسیع کرتا ہے اور پاکستان کے معدنیات کے برآمدی شعبے میں کمپنی کے کردار میں اضافہ کے لیے پلیٹ فارم فراہم کرتا ہے۔

مالیاتی کارکردگی

سال کے دوران کمپنی کا خالص منافع گزشتہ سال کے 258 ملین روپے کے خالص نقصان کے مقابلے میں 3373 ملین روپے رہا جو مالیاتی کارکردگی میں نمایاں بہتری کو ظاہر کرتا ہے۔ منافع میں اضافہ کو سال کے دوران کارگو کے بلند حجم اور ٹریڈنٹس کی مضبوط سرگرمیوں سے سہارا ملا۔

پچھلے سال کے تقابل میں اس سال کے لیے اہم مالیاتی جھلکیاں ذیل میں بیان کی گئی ہیں:

تفصیلات	2025-2026	2024-2025
آمدن - خالص	16,388,191	9,969,183
مجموعی منافع	5,450,462	2,059,244
قبل از ٹیکس منافع	4,194,830	43,431

محصولات	(822,282)	(301,361)
خالص (خسارہ) / منافع	3,372,548	(257,930)
(خسارہ) / فی حصص آمدن	1.89	(0.14)

کمپنی کی توجہ عمدہ آپریشنل کارکردگی، بہتر لاگت اور اورکیش فلو کی تخلیق پر مرکوز رہی۔

مالی معاملات

دعویٰ بیمہ

سال کے دوران آتشزدگی کے واقعے سے متعلق بیمہ کا دعویٰ 2.85 ملین امریکی ڈالر میں منشا دیا گیا جس میں قابل اطلاق پالیسی کے مطابق قابل کٹوتی رقم منہا کرنے کے بعد جائیداد اور ہینڈلنگ آلات، کاروباری تعطیل اور کام کی لاگت میں اضافے سے متعلق نقصانات شامل تھے۔ رپورٹنگ کی تاریخ تک 0.6 ملین امریکی ڈالر کی رقم بیمہ کنندگان سے وصول طلب تھی۔

قرض کی ادائیگی

سال کے دوران کمپنی نے قرضوں پر انحصار میں کمی اور اپنی مالی حالت مضبوط بنانے کو ترجیح دی۔ کمپنی نے سال کے دوران 4,467 ملین روپے کا قرضہ واپس ادا کیا جس میں غیر ملکی قرضوں کی مکمل ادائیگی شامل ہے۔ 30 جون، 2026 تک کمپنی کا طویل مدتی قابل ادا قرضہ 3,496 ملین روپے رہا۔

ہنگامی حالات

انتظامیہ کمپنی سے متعلق ممکنہ ہنگامی حالات اور خطرات کا باقاعدگی سے جائزہ لیتی ہے جن کی تفصیلات مالی گوشواروں میں بیان کی گئی ہے۔ کمپنی کے قانونی مشیر کے مشورے کی بنیاد پر انتظامیہ یقین رکھتی ہے کہ ان معاملات کا حتمی فیصلہ کمپنی کے حق میں ہوگا۔

معیشت میں شراکت

یہ بات قابل ذکر ہے کہ آپ کی کمپنی کی آمدنی کا 32 فیصد درآمدی اور پینٹی کی مدیں پورٹ قاسم اتھارٹی کو جاتا ہے جس کی رقم اس سال 5,698 ملین روپے بنتی ہے۔ مزید برآں آپ کی کمپنی نے اگم ٹیکس، بیلز ٹیکس اور دیگر سرکاری محصولات کی مدیں قومی خزانے میں 4,976 ملین روپے جمع کرائے۔

موزونیت

مالیاتی معاہدوں کے اندر مالی پابندیوں پر غور کرتے ہوئے کمپنی کی مجلسِ نفع نے مالی سال 2026 کے لیے کسی بھی منافع یا بونس کی سفارش نہیں کی ہے۔ کمپنی کو توقع ہے کہ آنے والے سالوں کے آپریشنز کو کمپنی کی استعداد کار میں اضافے اور کمپنی کے طویل مدتی قرضوں کے کافی قابل ذکر حصے کی واپسی کے ذریعے اس کی مالی حالت کو مضبوط بنانے میں استعمال کیا جائے گا اور حصص یافتگان کو تقسیم کے لیے مثبت نقد بہا دستیاب ہوگا۔

متعلقہ پارٹی لین دین

درج کردہ تمام متعلقہ فریق لین دین میں انتظامات / معاہدہ موجود ہے اور فہرست کمپنیز (ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق) کے ضوابط 2019 اور اس کے تقاضوں کی تعمیل میں بین الاقوامی مالیاتی رپورٹنگ کے معیارات (IFRS) اوکیٹیز ایکٹ، 2017 کی پیروی میں کمپنی ایسے تمام لین دین کا مکمل ریکارڈ برقرار رکھتی ہے۔ آڈٹ کمیٹی کے ساتھ ساتھ آپ کی کمپنی کی مجلسِ نفع کے اراکین کے ذریعے جائزہ لیا گیا اور اس کی منظوری دی گئی۔ متعلقہ فریق کے لین دین کی تفصیلات کمپنی کے مالی بیانات میں ظاہر کی گئی ہیں۔ یہ لین دین مارکیٹ کے معمول کی قیمتوں کی بنیاد پر انجام دیا گیا ہے اور متعلقہ نوٹس کے تحت مالی بیانات میں مناسب طور پر ظاہر کیا گیا ہے۔

ملازمین کے ریٹائرمنٹ کے فوائد

آپ کی کمپنی اپنے ملازمین کو ریٹائرمنٹ کے فوائد فراہم کرتی ہے۔ اس میں مستقل ملازمین کے لیے کنٹریبیوٹری پروویڈنٹ فنڈ اور ڈیفائنڈ پینشنٹ واجبات شامل ہیں۔ 30 جون 2026 تک پروویڈنٹ فنڈ کی سرمایہ کاری اور ان کے غیر آڈٹ شدہ کھاتوں کی بنیاد پر متعین فوائد کی ذمہ داری بالترتیب 530 ملین روپے اور 429.6 ملین روپے تھی۔

بیرونی آڈیٹرز

ریٹائر ہونے والے آڈیٹرز میسرز یوسف عادل، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس، اہلیت کی بنا پر خود کو دوبارہ تقریری کے لیے پیش کر چکے ہیں۔ مجلس نظما نے آڈٹ کمیٹی کی سفارش پر میسرز یوسف عادل، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس کو آنے والے سال کے لیے بطور آڈیٹر مقرر کرنے کی تجویز دی ہے جو آئندہ سالانہ اجلاس عام میں اراکین کی منظوری سے مشروط ہے۔

بعد کے واقعات

کمپنی کے مالی سال کے اختتام اور اس رپورٹ کی تاریخ کے درمیان کمپنی کی مالی صورت حال کو متاثر کرنے والی کوئی مادی تبدیلیاں یا معاہدے نہیں ہوئے ہیں۔

کریڈٹ ریٹنگ

پاکستان کریڈٹ ریٹنگ ایجنسی لمیٹڈ (PACRA) نے کمپنی کی طویل مدتی اور قلیل مدتی کریڈٹ ریٹنگز بالترتیب A اور A2 برقرار رکھی ہیں جبکہ ان ریٹنگز کا آڈٹ لک مستحکم قرار دیا ہے۔

طویل مدتی درجہ بندی کریڈٹ کے معیار کی نشاندہی کرتی ہے اور مختصر مدت کی درجہ بندی بروقت ادائیگیوں کی صلاحیت کو ظاہر کرتی ہے۔ آپ کی کمپنی کی اعلیٰ کریڈٹ ریٹنگ کریڈٹ کی اہلیت کی نشاندہی کرتی ہے جو مالیاتی وعدوں کو طے کرنے کے لیے اس کی مؤثر نقد بہا حکمت عملی کا ثبوت دیتی ہے۔

پائیداری

پائیداری میں ماحول، سماجی اور گورننس (ای ایس جی) کے معاملات پر مشتمل ہے۔ پائیدار آپریشنل طریقوں کو نافذ کرنے، قابل تجدید توانائی کی پالیسیوں کو اپناتے ہوئے اور سبز اقدامات شروع کر کے کمپنی مزید پائیدار مستقبل میں اپنا حصہ شامل کرنے کی کوشش کرتی ہے۔ ہم ای ایس جی کے اہداف کے حصول کے لیے پرعزم ہیں جو چمک کو بڑھانے اور مثبت سماجی اثرات کو چلانے کے لیے کمپنی کی حکمت عملی کے مطابق ہے۔

سالوں کے دوران کافی سرمایہ جدید ماحولیاتی مؤثر ٹیکنالوجیز اور انفراسٹرکچر اپ گریڈ میں لگایا گیا ہے جو ہمارے ماحولیاتی اثرات کو کم سے کم کرتا ہے اور ذمہ دارانہ وسائل کے انتظام کے اصولوں کی عکاسی کرتا ہے۔ ایک ڈرائی بلک کارگو ٹرمینل کے طور پر ہم آپریشنل کارکردگی کو بہتر بنانے، گیگسوں کے اخراج کو کم کرنے اور ماحولیاتی انتظام کے ساتھ معاشی کارکردگی کو متوازن کرنے کے لیے اپنے تمام آپریشنز میں پائیدار طریقوں کو اپنانے کی اہمیت کو تسلیم کرتے ہیں۔

بورڈ نے سیکورٹیز اینڈ ایکسچینج کمیشن آف پاکستان کی جانب سے پائیداری سے متعلق متعارف کرائی گئی انتظامی ضروریات کے حوالے سے کمپنی کے طریق کار کا بھی جائزہ جاری رکھا، جس میں پائیداری کے لیے ایک الگ کمیٹی بنانے پر غور بھی شامل ہے۔

تنوع، مساوات اور شمولیت

ہمیں ایک ایسے آجر ہونے پر فخر ہے جو یکساں مواقع فراہم کرتا ہے اور ہر فرد کو منفرد بنانے والے تنوع کو تسلیم کرنے اور قبول کرنے کے افراد کو بااختیار بنانے کے لیے وقف ہے۔ ہم عمر، جنس، نسل، مذہب، معذوری، جنسی رجحان، تعلیم اور قومی اصل میں فرق کی تعریف کرتے ہیں، یہ سمجھتے ہوئے کہ یہ امتیازات ہمارے کام کی جگہ کو بڑھاتے ہیں اور کامیابی کو آگے بڑھاتے ہیں۔ پی آئی بی ٹی ٹی میں ہم فعال طور پر اس بات کو یقینی بناتے ہیں کہ متنوع گروپس کے تعاون، موجودگی اور نقطہ نظر نہ صرف قابل قدر ہیں بلکہ ہمارے کاموں میں مکمل طور پر مربوط ہیں ہم صنفی غیر جانبدار کرداروں کو فروغ دینے کے لیے پرعزم ہیں۔ ایک جامع ماحول کو فروغ دینے کے لیے جہاں ہر کسی کو کامیاب ہونے کا موقع دیا جائے۔

صنعتی تنوع کے فرق کا مانیٹر

30 جون 2026 کو ختم ہونے والے سال کے لیے صنعتی تنوع کے فرق کا حساب درج ذیل ہے:

صنعتی تنوع کا فرق

اوسطاً خواتین ملازمین کو مرد ملازمین کے مقابلے میں 10.1 فیصد زیادہ تنوع دی جاتی ہے۔ اس کی بنیادی وجہ یہ ہے کہ خواتین کی اکثریت مردوں کے مقابلے میں پیشہ ورانہ کرداروں میں کام کر رہی ہے۔

اوسط صفی تنخواہ کا فرق

ہاں تک کہ درمیانی تنخواہ کے مقام پر خواتین ملازمین کو سال کے دوران مرد ملازمین کے مقابلے میں 44 فیصد زیادہ ادائیگی کی جاتی ہے۔

صحت، حفاظت اور ماحول

ہم ایک محفوظ اور صحت مند کام کرنے والے ماحول کو برقرار رکھنے کے لیے انتہائی پر عزم ہیں تاکہ ہمارے ساتھ کام کرنے والے لوگوں کے ساتھ ساتھ ان کیونٹیز کی فلاح و بہبود کو یقینی بنایا جائے جہاں ہم کام کرتے ہیں۔ ایک مستند تنظیم کی حیثیت سے ISO 9001 (کوالٹی مینجمنٹ سسٹم) ISO 14001 (ماحولیاتی انتظامی نظام) اور ISO 45001 (پیشہ ورانہ صحت اور حفاظت کے انتظام کے نظام) کے تحت ہم صحت، حفاظت اور ماحولیاتی کارکردگی کے اعلیٰ ترین معیارات کو برقرار رکھنے کے لیے اپنے طریقوں کو مسلسل بہتر بنانے کے لیے وقف ہیں۔

ملازمین کی بہبود کی حمایت میں ہم نے قابل رسائی صحت کی دیکھ بھال فراہم کرنے کے لیے اپنے ٹرینٹل پر ایک مفت طبی مرکز قائم کیا ہے۔ مزید برآں ہم تیاری کو یقینی بنانے اور اپنے آپریشنز میں مصروف تمام اسٹیک ہولڈرز کے لیے ایک محفوظ اور صحت مند کام کے ماحول کو برقرار رکھنے کے لیے باقاعدہ ابتدائی طبی امداد کی تربیت، فرضی مشقیں، آگ بجھانے اور انخلا کی مشقیں کرتے ہیں۔

سال کے دوران کمپنی نے جو بی انشورنس کے تعاون سے ٹرینٹل کے احاطوں میں ملازمین کے طبی معائنہ کا بندوبست کیا جو ملازمین کی صحت و تندرستی سے متعلق اس کے عزم کا حصہ ہے۔

گرین آپریشنز

پی آئی بی ٹی عالمی بینک کے ماحولیاتی آلودگی کنٹرول کے معیارات کی تعمیل کرتی ہے۔ اس سلسلے میں پی آئی بی ٹی نے پاکستان کے قابل اطلاق قوانین اور ضوابط، آئی ایف سی کی کارکردگی کے معیارات اور ورلڈ بینک گروپ کے ماحولیات، صحت اور حفاظت کے رہنما خطوط کے مطابق ایک ماحولیاتی انتظامی منصوبہ (ای ایم پی) تیار کیا ہے:

- ☆ دھول مٹی کے اخراج پر کنٹرول
- ☆ ٹھوس فضلہ کا انتظام
- ☆ گندے پانی کا انتظام
- ☆ مواد کو ٹھکانے لگانے کا انتظام
- ☆ صوتی آلودگی کنٹرول
- ☆ حیاتیاتی تنوع کا تحفظ اور پائیدار قدرتی وسائل کا انتظام

ای ایم پی کے ان پہلوؤں اور متعلقہ ضوابط وغیرہ کو ٹرینٹل کی تعمیر کے دوران لاگو کیا گیا تھا اور ٹرینٹل آپریشنز کے دوران باقاعدگی سے ان کی نگرانی اور اپ ڈیٹ کیا جاتا ہے۔

مزید برآں سال کے دوران کمپنی نے 159 کلو واٹ کے شمسی توانائی کے منصوبے کا پائلٹ مرحلہ نصب کیا ہے۔ یہ منصوبہ غیر قابل تجدید ذرائع سے کھپت میں کمی اور کاربن گیسوں کے اخراج کو سالانہ کم کر کے مؤثر انداز میں کام کر رہا ہے۔

کارپوریٹ سماجی ذمہ داری

کسی انٹرپرائز کی ترقی اس سے وابستہ لوگوں کی فلاح و بہبود سے جڑی ہوئی ہے۔ کارپوریٹ سماجی ذمہ داری (سی ایس آر) پی آئی بی ٹی کے کلچر میں اپنے آغاز سے ہی گہرائی سے سرایت کر چکی ہے جس کا آغاز کمپنی کے بورڈ اور انتظامیہ کے مقاصد سے ہوا ہے تاکہ اس کے آپریشننگ علاقوں میں کمیونٹیز کی بہتری کے لیے با معنی کردار ادا کیا جاسکے۔ کمپنی ماحولیات، آجروں، کمیونٹیز اور عوامی شعبے کے دیگر تمام اسٹیک ہولڈرز پر اپنی سرگرمیوں کے اثرات کی ذمہ داری قبول کرتی ہے۔

بلک کارگو ٹرینٹل کے طور پر ہم آپریشنل کارکردگی کو بہتر بناتے ہوئے اس کے ماحولیاتی اثرات کو کم کرنے کی اہمیت سے بخوبی آگاہ ہیں۔ اس مقصد کے لیے پی آئی بی ٹی نے پائیداری کے اقدامات کی ایک جامع رینج کو نافذ کیا ہے۔ قابل ذکر طور پر پاکستان میں یہ واحد عام صارف کے لیے سہولت ہے جو ذرائعی بلک کارگو کے لیے وقف ہے اور ماحولیاتی آلودگی پر قابو پانے کے لیے بین الاقوامی معیارات پر عمل کرتی ہے۔

ہمارا کارپوریٹ فلسفہ مقامی طبقات کو ہمارے بنیادی اسٹیک ہولڈرز میں سے ایک تسلیم کرتا ہے۔ پی آئی بی ٹی نے ان کی مدد کے لیے کئی طبقات میں ترقیاتی پروگرام شروع کیے ہیں جن کا مقصد معیار زندگی کو بہتر بنانا اور ہمارے ٹرینٹل کے آس پاس کے علاقوں میں معاشی مواقع پیدا کرنا ہے۔ ان اقدامات میں تعلیمی کفالت اور صحت کی دیکھ بھال کے پروگرام شامل ہیں، جیسے کہ مفت طبی کیسپس اور صحت سے متعلق آگاہی ورکشاپس جو کہ پسماندہ آبادی کے لیے تعلیم اور صحت کی دیکھ بھال دونوں تک رسائی کو بڑھانے کے لیے بنائے گئے ہیں۔

اس کے علاوہ پی آئی بی ٹی مقامی این جی اوز کے ساتھ مل کر کمپنی کی قریبی کمیونٹی کو روزمرہ کی ضروریات فراہم کرنے میں بھی سرگرم عمل ہے۔ یہ شراکت داری اس بات کو یقینی بناتی ہے کہ ضروری وسائل بشمول خوراک ضرورت مندوں تک پہنچیں۔

کاروباری نظم و نسق اور مالیاتی رپورٹنگ فریم ورک

آپ کی کمپنی کے نظام ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق، پاکستان اسٹاک ایکسچینج لمیٹڈ کی فہرست سازی کی ضروریات اور سیکیورٹیز اینڈ ایکسچینج کمیشن آف پاکستان کے مالیاتی رپورٹنگ فریم ورک کے تحت اپنی ذمہ داریوں سے آگاہ ہیں اور ان کی تعمیل میں تصدیق کرتے ہیں کہ سال 2025-26 کے دوران درج ذیل کام کیے گئے ہیں۔

- ☆ کمپنی کی انتظامیہ کی طرف سے تیار کردہ مالیاتی گوشوارے، معاملات کی صورتحال، اس کے کاموں کے نتائج، نقد بہاؤ اور ایکویٹی میں ہونے والی تبدیلیوں کو واضح طور پر پیش کرتے ہیں۔
- ☆ کمپنی کی طرف سے حساب کتاب کی مناسب دیکھ بھال کی جاتی ہے۔
- ☆ مالیاتی گوشواروں کی تیاری میں مناسب اکاؤنٹنگ پالیسیوں کو مسلسل لاگو کیا جاتا ہے اور اکاؤنٹنگ کے تخمینے معقول اور دانشمندانہ فیصلوں پر مبنی ہیں۔
- ☆ بین الاقوامی اکاؤنٹنگ معیارات، جیسا کہ پاکستان میں لاگو ہوتا ہے، مالی بیانات کی تیاری میں پیروی کی گئی ہے۔
- ☆ اندرونی کنٹرول کا نظام ڈیزائن میں درست ہے اور اسے مؤثر طریقے سے لاگو کیا گیا ہے اور اس کی نگرانی کی گئی ہے جس کے ساتھ ڈائریکٹر متفق ہیں۔
- ☆ ضوابط کے مطابق کارپوریٹ گورننس کے بہترین طریقوں سے کوئی مادی انحراف نہیں ہوا ہے۔
- ☆ ایک جاری تشویش کے طور پر جاری رکھنے کی کمپنی کی صلاحیت پر کوئی خاص شک نہیں ہے۔ اس رپورٹ اور 30 جون 2026 کو ختم ہونے والے سال کے مالیاتی گوشواروں میں کمپنی کی تشویش اور ان کے کم کرنے کی صلاحیت پر مادی غیر یقینی صورتحال کو تفصیل سے بیان کیا گیا ہے۔
- ☆ کمپنی کے نظام سے ای ای او، سی ایف او، کمپنی سیکرٹری اور ان کی شریک حیات اور نائب چچوں کی طرف سے پاکستان اسٹاک ایکسچینج میں ظاہر کیے گئے شیئرز کے علاوہ کوئی خرید و فروخت نہیں ہے۔
- ☆ شیئر ہولڈنگ کا نمونہ پیش کیا گیا ہے (الگ الگ)۔
- ☆ متعلقہ اداروں اور متعلقہ افراد کے حصص کی تفصیل بھی پیش کی گئی ہے (الگ الگ)۔
- ☆ سال کے دوران منعقد ہونے والے بورڈ کے اجلاسوں اور ہر ڈائریکٹر کی حاضری کا بیان بھی پیش کیا گیا ہے۔
- ☆ گزشتہ چھ سالوں کا اہم مالیاتی ڈیٹا بھی پیش کیا گیا ہے (الگ الگ)۔

ضابطہ برائے اخلاقیات اور کاروباری اصول

بورڈ نے اخلاقیات اور کاروباری اصولوں کا بیان منظور کیا جس میں کمپنی کے تمام شعبوں میں اخلاقی رویے اور کاروباری طریقہ کار کے لیے مطلوبہ معیار مقرر کیے گئے ہیں۔ یہ ضابطہ فرائض اور ذمہ داریاں ادا کرتے وقت دیانت داری، شفافیت، جواب دہی اور ذمہ دارانہ رویے کو فروغ دینے کے لیے رہنما اصول فراہم کرتا ہے۔

رسک مینجمنٹ

آپ کی کمپنی کے پاس ایک جامع رسک مینجمنٹ فریم ورک ہے جسے اندرونی اور بیرونی خطرات کا منظم انداز میں جائزہ لینے کے لیے تشکیل دیا گیا ہے۔ شناخت شدہ خطرات کے جواب میں ہم نے ان کے ممکنہ اثرات کو کم کرنے کے لیے مضبوط تخفیف کی حکمت عملی تیار کی ہے اور ان پر عمل درآمد کیا ہے۔ کمپنی کا آپریشنل رسک مینجمنٹ نظام آلات اور بنیادی سہولیات کی مسلسل دیکھ بھال اور جدید کارگو ہینڈلنگ ٹیکنالوجی میں سرمایہ کاری کے ذریعے حفاظت، کام کی قابل اعتماد کارکردگی اور بہتر آپریشنز کو یقینی بنانے پر توجہ دیتا ہے۔

بورڈ رسک مینجمنٹ کمیٹی کے ذریعے رسک مینجمنٹ کے فریم ورک کی نگرانی کرتا ہے۔ سال کے دوران رسک مینجمنٹ کمیٹی خطرات کے خدشات بشمول آپریشنل، مالی، تعمیل اور اسٹریٹجک خطرات کا جائزہ لینے اور اس طرح کے خطرات کے انتظام میں اقدامات کے نفاذ میں بورڈ کی معاونت کی۔ کمپنی تو اتر کے ساتھ خطرات پر مبنی ماحول کی نگرانی کرتی ہے، وقفہ وقفہ سے رسک مینجمنٹ فریم ورک اور مشکل کاروبار حالات، آپریشنل، مالی اور بیرونی حالات کے جواب میں ان خطرات کو کم کرنے کیلئے اقدامات کا جائزہ لیتی ہے۔ کمپنی کے مالی خطرات کے انتظام بشمول متعدد مالی خطرات کے خدشات اور ان خطرات کو کم کرنے کیلئے اقدامات مالی گوشواروں میں بیان کئے گئے ہیں۔

اندرونی مالیاتی کنٹرول کی مناسبت

بورڈ آف ڈائریکٹرز اندرونی مالیاتی کنٹرولز کیلئے ذمہ دار ہیں جس کے لئے انہوں نے اندرونی مالیاتی کنٹرولز کا ایک مؤثر نظام قائم کیا ہے تاکہ آپریشن کے مؤثر انعقاد، کمپنی کے اثاثوں کی حفاظت، قابل اطلاق

قوانین اور ضوابط کی تعمیل اور قابل اعتماد مالیاتی رپورٹنگ کو یقینی بنایا جاسکے۔ کمپنی کا آزاد اندرونی آڈٹ فنکشن مالیاتی کنٹرولز کے نفاذ کی باقاعدگی سے جانچ اور نگرانی کرتا ہے جبکہ آڈٹ کمیٹی سہ ماہی بنیادوں پر اندرونی کنٹرول کے فریم ورک اور مالیاتی بیانات کی موثریت کا جائزہ لیتی ہے تاکہ ان کی سلامتی اور ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق کے معیارات کے ساتھ ہم آہنگی کو یقینی بنایا جاسکے۔

سال کے دوران نظام نے آڈٹ کمیٹی کی طرف سے سفارشات کے ساتھ اندرونی کنٹرول نظام کی موثریت کا جائزہ لیا اور اس کے استحکام اور مضبوطی سے مطمئن ہیں۔

چیف فنانشل آفیسر (CFO) اور اندرونی آڈٹ کے سربراہ کی قابلیت

چیف فنانشل آفیسر اور ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ مطلوبہ قابلیت اور تجربہ رکھتے ہیں جیسا کہ ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق میں بیان کیا گیا ہے۔

مجلس نظام (بورڈ آف ڈائریکٹرز)

ڈائریکٹرز کی کل تعداد سات پر مشتمل ہے:

مرد 06

خاتون 01

مجلس (بورڈ) 02، آزاد نظام (ڈائریکٹرز) 02، ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور 03 غیر ایگزیکٹو ڈائریکٹرز پر مشتمل ہے۔

مجلس (بورڈ) نے کمپنی کی اسٹریٹجک سمت، سالانہ کارپوریٹ منصوبوں اور اہداف کا جائزہ لیا اور نظم و نسق کے اعلیٰ ترین معیار کو یقینی بنانے کے لیے پرعزم ہے۔

سال کے دوران مجلس نظام (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کے چار (04) اجلاس منعقد ہوئے۔ ڈائریکٹرز کی حاضری حسب ذیل ہے:

نظام کے نام	حاضر شدہ اجلاس	نظام کے نام	حاضر شدہ اجلاس
کیپٹن حلیم احمد صدیقی	4	سید نادر شاہ	4
محترم شارق عظیم صدیقی	4	محترمہ فرح آغا	4
کیپٹن ظفر اقبال اعوان	4	محترم ارسلان افتخار خان	2
محترم مسعود احمد عثمانی	4	محترمہ ندیم ثار	0

جس ڈائریکٹر نے اپنی مدت عہدہ کے دوران منعقد ہونے والے اجلاس میں شرکت نہیں کی، اسے اجلاس سے غیر حاضری کی اجازت دی گئی۔

سال کے دوران مندرجہ ذیل سات ڈائریکٹرز 25 اکتوبر، 2025 سے شروع ہونے والی تین سال کی اگلی مدت کیلئے منتخب ہوئے۔ ارسلان افتخار خان سبکدوش ہونے والے ڈائریکٹر ندیم ثار کی جگہ منتخب ہوئے۔

1-	کیپٹن حلیم احمد صدیقی	2-	محترم شارق عظیم صدیقی
3-	کیپٹن ظفر اقبال اعوان	4-	سید نادر شاہ
5-	محترمہ فرح آغا	6-	محترمہ مسعود احمد عثمانی
7-	محترم ارسلان افتخار خان		

نظام (ڈائریکٹرز) کی تربیت

نظام (ڈائریکٹرز) اپنے فرائض سے آگاہ ہیں اور انہیں اعلیٰ ترین معیارات کے مطابق انجام دینے کی کوشش کرتے ہیں۔ سال کے آخر میں، کمپنی لیکچینیئر (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس) ریگولیشنز، 2019 میں متعین نظام (ڈائریکٹرز) کے تربیتی پروگرام کے لیے اختیاری تقاضوں کی بڑی حد تک تعمیل کر رہی تھی، جہاں تمام نظام (ڈائریکٹرز) نے یا تو مجاز اداروں سے ڈائریکٹرز ٹریننگ پروگرام کا حثیت حاصل کیا ہے یا سی سی جی کے ریگولیشن 19 کے مطابق مطلوبہ تعلیمی قابلیت اور تجربہ رکھتے ہیں۔

مجلس (بورڈ) کے لیے تشخص کا معیار

ہمارے کمپنی کی مجلس (بورڈ) کی کارکردگی کا درجہ ذیل پیرامیٹرز کے ساتھ باقاعدگی سے جائزہ لیا جاتا ہے:

☆ دیانتداری، ساکھ، اعتماد اور اراکین کی فعال شرکت۔

☆ انتظامیہ کی طرف سے مقرر کردہ سالانہ اہداف کا فالو اپ اور جائزہ۔

- ☆ کمپنی کو رہنمائی اور مست فراہم کرنے کی صلاحیت۔
- ☆ تنظیم کی کارکردگی کے ان پہلوؤں کی نشاندہی کرنے کی اہلیت جس کے لیے کارروائی کی ضرورت ہے۔
- ☆ انتظامیہ کی جانیشی کی منصوبہ بندی کا جائزہ۔
- ☆ کمپنی کے خطرے کے خدشات کا اندازہ لگانے اور سمجھنے کی صلاحیت۔
- ☆ کمپنی میں صحت، حفاظت، ماحولیات، روزگار اور دیگر پالیسیوں اور طریقوں کو بہتر بنانے کے سلسلے میں شراکت اور دلچسپی۔

بورڈ کی کارکردگی کا جائزہ

سال کے لیے مذکورہ بالا پیرامیٹرز کی بنیاد پر کمپنی کی بورڈ کی مجموعی کارکردگی تسلی بخش تھی۔ بورڈ کی مجموعی کارکردگی پر چیئر مین کی ایک الگ رپورٹ جیسا کہ کمپنیز ایکٹ 2017 کے تحت درکار ہے، سالانہ رپورٹ کے ساتھ منسلک ہے۔

نظام (ڈائریکٹرز) کا معاوضہ

بورڈ آف ڈائریکٹرز (مجلس نظام) نے ڈائریکٹرز کیلئے معاوضے کی پالیسی کی منظوری دے دی ہے یعنی چیئر مین، نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور آزاد ڈائریکٹرز مینٹلز میں شرکت کے لیے صرف فیس کے حقدار ہیں۔ معاوضے کی سطحیں مناسب اور ذمہ داری اور مہارت کی سطح سے مطابقت رکھتی ہیں تاکہ کمپنی کو کامیابی کے ساتھ اور قدر میں اضافے کے ساتھ چلایا جاسکے۔ اہم انتظامی عہدیداروں کے معاوضوں کی تفصیلات مالیاتی گوشواروں کے نوٹ نمبر 28 میں ظاہر کی گئی ہیں۔

کمپنی کا آرٹیکل آف ایسوسی ایشن بورڈ آف ڈائریکٹرز کو متفقہ طور پر بورڈ آف ڈائریکٹرز یا اس کی کمیٹیوں کے اجلاسوں میں شرکت کے لیے ڈائریکٹرز کے معاوضے کا تعین اور منظوری دینے کی اجازت دیتا ہے۔

مجلس نظام (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کی کمیٹیاں

آڈٹ کمیٹی

آڈٹ کمیٹی مجلس (بورڈ) کی نگرانی کی ذمہ داریوں کو پورا کرنے، بنیادی طور پر شیئر ہولڈرز کو مالی اور غیر مالیاتی معلومات کا جائزہ لینے اور رپورٹ کرنے، اندرونی کنٹرول کے نظام، رسک مینجمنٹ اور آڈٹ کے عمل میں مدد کرتی ہے۔ اسے انتظامیہ سے معلومات طلب کرنے اور بیرونی آڈیٹرز یا مشیروں سے براہ راست مشورہ کرنے کی خود مختاری ہے جیسا کہ مناسب سمجھا جاتا ہے۔

مالی سال 2026 کے دوران آڈٹ کمیٹی نے کمپنی کی مالیاتی رپورٹنگ، اندرونی کنٹرول کے نظام اور اندرونی بیرونی آڈٹ سے متعلق امور کا جائزہ لیا اور آڈٹ جائزوں سے سامنے آنے والی سفارشات پر عمل درآمد کی نگرانی کی۔ کمیٹی نے کمپنی کی مالیاتی رپورٹنگ کی درستگی اور اندرونی کنٹرول کے نظام کی موثریت کی نگرانی میں بورڈ کی معاونت بھی کی۔ سال کے دوران آڈٹ کمیٹی کے 104 اجلاس منعقد ہوئے۔ ممبران کے نام اور ان کی حاضری حسب ذیل ہے:

اراکین کے نام	حاضر شدہ اجلاسات	اراکین کے نام	حاضر شدہ اجلاسات
کیپٹن ظفر اقبال اعوان	4	محترمہ فرح آغا	4
سید نادر شاہ	4		

رسک مینجمنٹ کمیٹی

کمپنی کے رسک مینجمنٹ فریم ورک کی نگرانی میں بورڈ کی مدد کے لیے ضابطہ برائے کاروباری نظم و نسق کے تقاضوں کے مطابق سال کے دوران رسک مینجمنٹ کمیٹی تشکیل دی گئی تھی۔ کمیٹی ممکنہ خطرات کا جائزہ لیتی ہے، تخفیف کی حکمت عملیوں کی مناسبت کا جائزہ لیتی ہے اور اس بات کو یقینی بناتی ہے کہ ہم خطرات کی نشاندہی اور ان سے نمٹنے کے لیے موثر نظام رکھتے ہیں۔ کمیٹی کمپنی کی چلک کو مضبوط بنانے اور خطرات کو اسٹریٹجک مقاصد کے ساتھ ہم آہنگ کرنے کے لیے انتظامیہ کے ساتھ مل کر کام کرتی ہے۔

مالی سال 2026 کے دوران کمیٹی نے کمپنی کی ترقیاتی اقدامات، آپریشنل سرگرمیوں اور اسٹریٹجک منصوبوں سے اٹھنے والے خطرات اور ان خطرات کے انتظام اور کمیٹی کے فیصلے نافذ کئے گئے اقدامات کے جائزہ کیلئے بورڈ کو معاونت فراہم کی۔

سال کے دوران رسک مینجمنٹ کمیٹی کے 102 اجلاس منعقد ہوئے۔ ممبران کے نام اور ان کی حاضری حسب ذیل ہے:

اراکین کے نام	حاضر شدہ اجلاس	اراکین کے نام	حاضر شدہ اجلاس
محترم شارق عظیم صدیقی	2	محترم محمد مسعود احمد عثمانی	2
سید نادر شاہ	2	محترم ارسلان افتخار خان	2
محترم مفرح آغا	2		

انسانی وسائل اور معاوضہ کمیٹی

انسانی وسائل اور معاوضہ کمیٹی ملازمت کے معاوضے، تنظیمی ڈھانچے اور ملازمت کی ترقی سے متعلق پالیسیوں کا جائزہ لیتی اور سفارشات پیش کرتی ہے۔ اس میں سینئر افسران کے معاوضے اور ایگزیکٹو ڈائریکٹرز کے معاوضے سے متعلق معاملات بھی شامل ہیں، جن کی منظوری کمیٹی دیتی ہے۔

ہر اجلاس کے بعد کمیٹی کے چیئرمین، کمیٹی میں ہونے والی بحث، منظور کیے گئے معاملات اور سفارشات سے بورڈ کو آگاہ کرتے ہیں۔

سال کے دوران ایچ آر اینڈ آر کمیٹی کا ایک اجلاس منعقد ہوا۔ ممبران کے نام اور ان کی حاضری حسب ذیل ہے:

اراکین کے نام	حاضر شدہ اجلاس	اراکین کے نام	حاضر شدہ اجلاس
محترم شارق عظیم صدیقی	1	محترم مفرح آغا	1
سید نادر شاہ	1		

مستقبل کا نقطہ نظر

کمیٹی پاکستان کی بڑی بلک ٹریڈنگ کی حیثیت سے اپنی پوزیشن کو مضبوط بنانے اور خدمات، آپریشنل کارکردگی اور ماحولیاتی تحفظ کے اعلیٰ معیارات کو برقرار رکھنے کیلئے پرعزم ہے۔

توقع ہے کہ درآمد شدہ کونسلر پاکستان کی صنعت اور توانائی کی ضروریات کا ایک اہم جزو رہے گا جسے سیٹ، پاور اور دیگر صنعتوں کی طلب سے سہارا ملا ہے۔ ایک طرف ملک میں ملکی توانائی اور قابل تجدید توانائی کے وسائل پر زیادہ تر انحصار کرنے کا سلسلہ جاری ہے، اس کے باوجود درآمد شدہ کونسلر توانائی اور صنعتوں کی موجودہ ضرورت کو پورا کرنے کیلئے اہم کردار جاری رکھے گا۔

کمیٹی کو مختصر سے درمیانی مدت میں توقع ہے کہ ٹریڈنگ کا حجم مالی سال 2026 میں حاصل کیے گئے حجم کے مساوی یا اس سے زیادہ رہے گا۔ جس کی بنیادی وجہ صنعتی طلب میں مسلسل اضافہ اور توانائی اور مارکیٹ کے موجودہ حالات ہیں۔ کمیٹی پائیدار کاروباری کارکردگی کو برقرار رکھنے کے لیے اپنی ٹریڈنگ سہولیات اور آلات کے بہتر استعمال، آپریشنل کارکردگی میں بہتری اور اخراجات پر مؤثر کنٹرول جاری رکھے گی۔

آگے بڑھتے ہوئے کمیٹی کثیر المقاصد بلک کارگو ٹریڈنگ، موجودہ ڈھانچے، آپریشنل صلاحیتوں اور کارگو بین کو توسیع دینے کے تجربے اور ابھرتے ہوئے تجارتی مواقع سے استفادہ جاری رکھے گی۔ پورٹ قاسم اتھارٹی کے ساتھ معاہدہ درآمد کے تحت کمیٹی کو اپنی کارگو کسٹومزیر متنوع بنانے اور کارگو ہینڈلنگ کی سرگرمیوں بشمول معدنیات اور دھاتوں کو وسعت دینے کے مواقع حاصل ہوں گے۔

اس توسیع سے پیدا ہونے والا اہم موقع میں ریکوڈک منصوبہ بھی شامل ہے جس کے لیے پی آئی بی ٹی کو تاجرانے اور سونے کے کنسٹرکٹس کی ہینڈلنگ اور برآمد کے لیے ترجیحی ایکسپورٹ ٹریڈنگ قرار دیا گیا ہے۔ ٹریڈنگ پر مخصوص اسٹوریج اور ہینڈلنگ سہولیات کی تعمیر سے معدنی کارگو کو سنبھالنے کی کمیٹی کی صلاحیت مزید بہتر ہونے اور پاکستان کے معدنی وسائل کی مؤثر ہینڈلنگ اور برآمد میں مدد ملنے کی توقع ہے۔ اگرچہ ریکوڈک منصوبہ ابھی جائزے کے مرحلے میں ہے اور یہ جائزہ 2027 کے وسط تک جاری رہنے کی توقع ہے تاہم کمیٹی اس منصوبے سے حاصل ہونے والے طویل مدتی مواقع پر توجہ مرکوز کیے ہوئے ہے۔ یہ شراکت داری کمیٹی کے کارگو کے دائرہ کار کو وسیع کرنے اور پاکستان کے بڑھتے ہوئے معدنی برآمدی شعبے میں اپنے کردار کو وسعت دینے کے لیے ایک بنیاد فراہم کرتی ہے۔

کمیٹی کا جدید پورٹ انفراسٹرکچر اور آپریشنل مہارت منصوبے کے تقاضوں کی معاونت کیلئے ایک مضبوط بنیاد فراہم کرتے ہیں۔ کمیٹی خدمات، آپریشنل کارکردگی اور ماحولیاتی تحفظ کے اعلیٰ ترین معیارات کو برقرار رکھنے کیلئے پرعزم ہے اور توسیع شدہ کارگو سے پیدا ہونے والے مواقع کی ترقی جاری رکھے گی۔

اظہار تشکر

آپ کے ڈائریکٹرز (نظماء) کمپنی کی کارکردگی اور ترقی کیلئے ملازمین کے عزم، لگن اور کردار اپنی مخلصانہ ستائش کا اظہار کرتے ہیں۔ بورڈ سال بھر میں کمپنی کے تمام اسٹیک ہولڈرز کے تعاون اور اعتماد کے لیے بھی شکریہ کا اظہار کرتے ہیں۔

ڈائریکٹرز (نظماء) بالخصوص مسلسل اعتماد، تعاون اور معاونت پر کمپنی کے شیئر ہولڈرز، عوامی اور ادارہ جاتی، نیز غیر ملکی اور مقامی قرض دہندگان، پورٹ قاسم اتھارٹی اور ریکوڈک مائننگ کمپنی کا شکریہ ادا کرنا چاہیں گے۔ بورڈ کمپنی کے تمام متعلقہ فریقوں کے تعاون کو بھی سراہتا ہے جنہوں نے کمپنی کے آپریشنز کو مضبوط بنانے اور پائیدار طویل مدتی ترقی کے مواقع حاصل کرنے میں معاونت کی۔

مجلسِ نظماء (بورڈ آف ڈائریکٹرز) کے لیے اور اس کی جانب سے

کمپٹن ظفر اقبال اعوان
ڈائریکٹر

شارق عظیم صدیقی
چیف ایگزیکٹو آفیسر

کراچی: 21 ستمبر 2026